

헤럴드 선정 2018 대학생 선호 브랜드 대상 '취업 강의' 부문 1위

취업 강의 1위 해커스잡

# 대한민국 3대 기업 취업하기

삼성그룹편

자기소개서부터 인적성, 면접까지  
취업전문가들이 직접 분석한 귀중한 노하우 공개

---

# CONTENTS

2021년 대비 **삼성채용 TREND**

---

## 1

### 서류전형

삼성그룹 자소서 항목

#### 삼성그룹 자기소개서

- 1) 권준영 선생님의 삼성그룹 서류 작성법
- 2) 삼성그룹 자기소개서 기출문항

---

## 2

### 필기전형

2020년 필기전형 분석

#### 삼성 GSAT

##### 전문가가 전하는 학습전략

- 1) 김소원 선생님의 수리영역 학습법
- 2) 복지훈 선생님의 추리영역 학습법

---

## 3

### 면접전형

삼성그룹 면접전형

#### 삼성그룹면접

- 1) 조은희 선생님이 말하는 삼성그룹의 면접
- 2) 삼성그룹 면접기출문항과 답변 Tip

---

## 4

### 합격후기

#### 취업 선배들의 합격후기

## 취업의 시작, 자기소개서

해커스잡과 채용담당자의 마음을 움직이는  
나만의 '합소서'를 작성하세요.



김준영  
선생님

# 1

## 서류전형 삼성그룹 자소서 항목



### 삼성그룹 자기소개서

- 1) 권준영 선생님의 삼성그룹 서류 작성법
- 2) 삼성그룹 자기소개서 기출문항

## 1) 권준영 선생님의 삼성그룹 서류 작성법

### 대기업 인사담당자 출신 권준영 선생님과 합격하는 자기소개서를 작성할 수 있습니다.

- (현) 해커스아카데미 대기업 전문 컨설턴트
- (전) SK주식회사, 포스코인터내셔널 인사팀 채용담당
- 조선복스 기적의 취업 시리즈 주집필
- 잡코리아 TV 대표컨설턴트(18,19년 잡코리아 유튜브 조회수 1위)
- 한국경제매거진 공식 칼럼니스트(취업, 커리어 파트)
- 주요 대학 및 공공기관 특강 경험 다수



前 SK, 포스코 인사담당자  
**권준영** 선생님

“강의 내용을 보니 정말 세세하게 항목별로 써야하는 포인트와 문단 구성법, 심지어는 문장내 포인트까지도 알려주는데 너무 도움이 많이됩니다. 인제상, 기업 이슈 이런거 인터넷 보면 나온다고는 하지만 사실 활용하기가 어려웠는데, 이번 강의로 그냥 복 붙에서 스리슬쩍 수정하는 자소서가 아닌 제대로 된 자소서 하나 써서 내는 것 같네요.”

-김\*원님 권준영 선생님 자소서 강의 수강후기

### 자소서 Do&Don't

삼성 자소서를 작성하기 전에 우리가 꼭 점검해봐야 할 부분이 있습니다. 바로 "내가 왜 지원직무에 채용되어야 하는가?"에 대한 논리 설정입니다. 해당 논리가 명확하지 않다면 "지원동기, 포부를 포함한 다양한 직무역량 측정하는 자소서 문항"에 대응하기가 쉽지 않기 때문입니다. 따라서 "성격, 소통, 지식, 경험, 태도" 관점에서 여러분이 왜 지원직무에 적합한지에 대하여 논리를 설정하고 자소서 작성에 본격적으로 들어가야 합니다.

예를 들어 볼까요? 공정직무에 지원했다고 가정 했을 때 "성격 - 디테일한 성격을 통한 공정직무에서의 완성도 추구 / 소통 - 구체화된 소통을 통한 공정직무관련 관계자들의 신뢰 확보 / 지식 - 원가에 대한 지식을 기반으로 한 공정직무에서 요구하는 효율 도출 / 경험 - 공정직무 인턴과정을 통해 다양한 대안을 제시하여 목표를 달성하는 역량 발휘 / 태도 - 나도 틀릴 수 있다는 생각으로 공정직무에서 지속적으로 검증하는 태도"와 같이 지원 직무에 적합한 이유 5가지를 제시할 수 있어야 하는 것입니다.

이러한 5가지를 각각 다른 경험과 연계하여 500자 안팎으로 미리 작성해두어야 자소서를 잘 쓸 수 있는 준비를 마쳤다고 할 수 있습니다. 그렇기 때문에 이러한 논리 설정 없이 무작정 자소서를 작성하여, 직무 전문성을 전혀 설명하지 못하는 상황을 피할 것을 추천합니다.

### 자소서 항목 분석

취미와 존경인물은 추후 면접에서도 중요하게 다뤄지기 때문에, 방향성을 잘 설정할 필요가 있습니다. 우선 취미는 다른 사람과 함께 하는 것이 드러날 수 있는 취미라면 어떤 취미도 좋습니다. 2인 이상이 하는 운동, 최근 동아리 활동을 하고 있는 것까지 모두 좋습니다. 다만 혼자 몰입해서 하는 취미를 선택 할 경우에는 추후 면접 진행 시 면접관에게 관계를 중시하는 사람으로 보이지 않을 수 있기 때문에 피하는 것이 좋습니다.

존경인물은 여러분이 평소에 생각한 사람이 있다면 부모님, 형제자매, 선생님 정도를 제외 (지나치게 일반적이기에)하고 자유롭게 기술하면 됩니다. 다만 명확히 떠오르지 않는다면 우리나라 혹은 해외의 CEO 를 언급하고, 그 사람이 걸어온 길에서 배운 점을 존경이유로 푸는 것이 유리 할 수 있습니다.

1번 지원동기 및 포부를 잘 작성하기 위해서는, 2가지 주제를 균등한 분량으로 배분하는 것부터 신경 써야 합니다. 즉 전체 분량의 절반을 회사지원동기, 나머지 절반을 직무상 포부로 균형 있게 나눠서 작성 할 수 있어야 합니다. 일반적으로 분량 자체가 한 쪽으로 쏠리는 경우가 많은데 그렇게 된다면 좋은 평가를 받을 수 있는 전제가 성립되지 않기 때문에 조심스럽게 접근 해야 합니다. 우선 회사지원동기를 작성할 때는 "직무에 준비된 인재로서 직무 역량을 최대한 발휘하기 위해 필요한 회사의 조건"이 무엇인지부터 설명하면서 전개할 필요가 있습니다. 예를 들어 "영업직무에 준비된 인재로서 사용자 경험을 혁신하는 기업에서 역량 극대화 가능 → 그렇게 생각하는 이유 → 삼성 계열사의 최근 활동이 그에 부합한다는 설명"으로 전개하는 것이죠.

직무상 포부를 작성할 때는 궁극적으로 직무에서 이를 포부를 첫 문장에서 키워드화하여 설명하는 방식으로 작성해야 합니다. 예를 들어 "연구개발직무에서 리스크를 최소화 할 수 있는 인재가 되겠음 → 해당 포부를 궁극적으로 추구하는 이유 → 해당 포부를 달성할 수 있는 나의 역량 → 해당 포부를 달성하기 위해 추가적으로 보완 하고자 하는 것"의 단계로 설명한다면 훌륭한 자소서를 완성 할 수 있습니다.

2번은 출제의도부터 파악해야 긴 분량에 흔들림 없이 대응 할 수 있습니다. 성장과정을 출제한 근본적 이유는 "지원자의 가치관이 어떻게 성장해왔는가?" 를 확인 하기 위함입니다. 따라서 2번 문항을 통해 "~~한 가치관이 성장하게 되었고, ~~한 가치관에 가장 영향을 준 사건, 인물이 바로 ~~입니다"가 드러나게끔 하는 것이 중요한 포인트입니다. 우선 분량의 초반 1/3 정도는 여러분의 가치관을 설명하는 방식으로 진행 해봅시다. "~~한 가치관을 중시하며 살고 있음 → ~~한 가치관이 무엇인지에 대한 상세 설명 → ~~한 가치관의 중요성을 알게 된 계기 → ~~한 가치관을 최근에도 중시하고 있음" 의 전개로 채운다면 부족함이 없을 것입니다. 나머지 2/3는 가치관을 설정하는데 가장 큰 영향을 준 사건 혹은 인물을 작성하면 되는데, 가능한 사건보다는 인물로 설명할 것을 추천합니다. 가치관이라고 하는 것은 특정 인물과의 관계를 통해 형성되는 것이 일반적이기 때문입니다. 따라서 인물 관점에서 설명했을 때 평가자를 무리 없이 설득 할 수 있습니다. 해당 인물과의 사소한 에피소드더라도 현재의 가치관 설정에 중요한 역할을 한 에피소드라면 부담 없이 작성 할 수 있음을 기억해봅시다.

3번은 주제 선정과정이 가장 중요합니다. 사회 이슈라는 표현을 사용한 만큼 삼성의 최근 회사이슈를 설명하는 오류를 범해서는 안됩니다. "삼성의 ~~상품 개발, ~~공장 건설, ~~기술력 확보"와 같은 이슈들이 대표적인 회사 이슈라고 볼 수 있습니다.

그렇다면 사회 이슈는 어떤 것을 의미하는 것일까요? 2가지 정도 관점에서 정리 하는 것이 여러분에게 유리 할 수 있습니다. 바로 "IT관련 이슈, 글로벌 경제 관련 이슈" 입니다. IT관련 이슈 중에서 지원한 삼성 계열사와 연관 지을 수 있는 부분이 있다면 우선 선택되어야 합니다. "플랫폼화, 자동화, 보안 등"과 관련된 것들이 대표적인 예시가 될 수 있겠죠. 하지만 이러한 접점을 찾기 어렵다면 "환율, 유가 등"으로 대표되는 실질적인 글로벌 경제 이슈를 설명할 필요가 있습니다. 이렇게 주제를 선정하였다면 "선정한 이슈 소개 → 왜 선정하였는지에 대한 설명 → 해당 이슈와 관련한 최근의 대표 사례 → 지원한 삼성 계열사와 해당 이슈와의 관계 → 나의 역할"의 순서로 자소서를 전개 해 볼 것을 추천합니다.

## 2) 삼성그룹 자기소개서 기출문항

### 삼성전자

신입사원 3급 대학생 인턴(개별 질문)	SW/기구/회로개발	프로그램 개발, 알고리즘 풀이 등 SW개발 관련 경험 중 가장 어려웠던 경험과 해결방안에 대해 구체적으로 서술하여 주시기 바랍니다. (과제 개요, 어려웠던 점, 해결방법, 결과 포함)
	품질서비스, 생산기술	실험/과제의 효과성을 제고하기 위해 해당 과제를 기술적으로 개선한 경험에 대해 구체적으로 서술하여 주시기 바랍니다. (과제 개요, 어려웠던 점, 해결방법, 결과 포함)
	마케팅	본인의 경험 중 대상의 니즈를 파악하고 상황을 분석하여 전략적으로 해결방안을 제시한 경험에 대해 기술해주시기 바랍니다. (당시 상황, 본인의 해결방법, 결과 포함)
	해외영업	본인의 경험 중 다양한 배경과 생각을 가진 사람들과 의견을 조율하여 문제를 해결한 경험에 대해 기술해 주시기 바랍니다. (당시 상황, 본인의 해결방법, 결과 포함)
	국내영업	지원 직무 관련 경험 또는 리더십을 발휘하여 주어진 성과를 달성한 경험에 대해 기술해주시기 바랍니다. (당시 상황, 본인의 해결방법, 결과 포함)
	CMF 디자인	본인이 수행했던 디자인 프로젝트/과제 중 사용자 경험 관점에서 기존 대비 개선한 경험에 대해 기술해주시기 바랍니다. (해당 과제에서 사용한 방법, 본인의 기여도, 결과 포함)
	설계, 개발, 기술, 영업마케팅	지원 직무에 대해 본인이 이해한 내용을 서술하고, 본인이 해당 직무에 적합한 사유를 전공능력 측면에서 구체적으로 서술하십시오.
	재무	본인이 수행했던 프로젝트/과제 중 수치적 분석을 통해 해결방안을 도출하고 이를 적용한 경험에 대해 기술해주시기 바랍니다. (당시 상황, 본인의 해결방법, 결과 포함)
	구매	본인이 수행했던 프로젝트/과제 중 전략적으로 상황을 분석해 해결 방안을 제시했거나, 특별한 협상 또는 거래를 했던 경험에 대해 기술해 주시기 바랍니다. (당시 상황, 본인의 해결방법, 결과 포함)
	서비스 부문	신입 엔지니어
판매 부문	판매전문직	1. 자신이 회사에 필요한 사람임을 보일 수 있도록 자신에 대해 좀 더 자세히 적어 주세요. 2. 나의 장점 및 단점은? 3. 학창시절과 주요경력 등에 대해 적어 주세요. 4. 자신의 지원동기 및 포부에 대해 말씀해 주세요.
전 부문 (공통 질문)	신입사원 3급/교육생 / 대학생 인턴 /Globalstudents 전형	1. 취미/특기 2. 존경인물 3. 존경이유 4. 삼성전자를 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오. 5. 본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품 속 가상인물도 가능) 6. 최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.

서비스 부문	신입 엔지니어	1. 삼성전자서비스를 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오. 2. 본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. 3. 최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.
판매 부문	판매전문직	1. 자신이 회사에 필요한 사람임을 보일 수 있도록 자신에 대해 좀 더 자세히 적어 주세요. 2. 나의 장점 및 단점은? 3. 학창시절과 주요경력 등에 대해 적어 주세요. 4. 자신의 지원동기 및 포부에 대해 말씀해 주세요.
전 부문 (공통 질문)	신입사원 3급/교육생 / 대학생 인턴 /Globalstudents 전형	1. 취미/특기 2. 존경인물 3. 존경이유 4. 삼성전자를 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오. 5. 본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품 속 가상인물도 가능) 6. 최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.

### 삼성SDI

신입 사원 3급	연구개발직 기술직 영업마케팅 경영지원직 (공통질문)	1.취미/특기 2.존경인물 3.존경이유 4.삼성SDI를 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오. 5.본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품 속 가상인물도 가능) 6.최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.
----------------	--	---

### 삼성디스플레이

신입사원 3급 대학생 인턴	연구개발직 설비 엔지니어직 경영지원직 소프트웨어 (공통질문)	1.취미/특기 2.존경인물 3.존경이유 4.삼성디스플레이를 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오. 5.본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품 속 가상인물도 가능) 6.최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다. 7.본인의 전공능력이 지원한 직무에 적합한 사유를 구체적 사례를 들어 기술해 주시기 바랍니다.
-------------------------	--	---

### 삼성전기

<b>신입사원 3급 대학생 인턴</b>	연구개발직 경영지원직 영업마케팅	<ol style="list-style-type: none"> <li>취미/특기</li> <li>존경인물</li> <li>존경이유</li> <li>삼성전기를 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오.</li> <li>본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품 속 가상인물도 가능)</li> <li>최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.</li> </ol>
-----------------------	-------------------------	--

### 삼성증권

<b>신입사원 3급</b>	PB IB 리서치 운용	<ol style="list-style-type: none"> <li>취미/특기</li> <li>존경인물</li> <li>존경이유</li> <li>삼성증권에 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오.</li> <li>본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품 속 가상인물도 가능)</li> <li>최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.</li> </ol>
----------------	-----------------------	--

### 삼성자산운용

<b>대학생 인턴</b>	자산운용직 영업마케팅	<ol style="list-style-type: none"> <li>취미/특기</li> <li>존경인물</li> <li>존경이유</li> <li>삼성자산운용에 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오.</li> <li>본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품 속 가상인물도 가능)</li> <li>최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.</li> </ol>
---------------	----------------	--

### 삼성웰스토리

<b>신입사원 3급</b>	식품연구/품질위생 수주영업 식음구매 경영지원	<ol style="list-style-type: none"> <li>취미/특기</li> <li>존경인물</li> <li>존경이유</li> <li>삼성 웰스토리에 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오.</li> <li>본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품 속 가상인물도 가능)</li> <li>최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.</li> </ol>
----------------	-----------------------------------	---

### 삼성생명

<b>신입사원 3급 대학생 인턴</b>	영업관리직 상품계리직 보험심사직 디지털금융	<ol style="list-style-type: none"> <li>취미/특기</li> <li>존경인물</li> <li>존경이유</li> <li>삼성생명을 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오.</li> <li>본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품 속 가상인물도 가능)</li> <li>최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.</li> </ol>
-----------------------	----------------------------------	--

<b>서비스 부문</b>	사무직	<ol style="list-style-type: none"> <li>지원동기 및 경력사항에 대해 기술하십시오 (최소 100자, 최대 700자 입력가능)</li> <li>본인의 장·단점에 대해 기술하십시오 (최소 100자, 최대 700자 입력가능)</li> </ol>
---------------	-----	---

### 삼성화재

<b>신입사원 3급 대학생 인턴</b>	영업관리 손해사정	<ol style="list-style-type: none"> <li>취미/특기</li> <li>존경인물</li> <li>존경이유</li> <li>삼성화재에 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오.</li> <li>본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품 속 가상인물도 가능)</li> <li>최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.</li> </ol>
-----------------------	--------------	--

<b>서비스 부문</b>	보험금 심사 (손해 사정)	<ol style="list-style-type: none"> <li>삼성화재서비스의 주요 사업인 손해사정업무에 관련하여 아는 대로 기술하여 주십시오. (직접적 경험, 실무자 인터뷰, 지인의 이야기, 직무 비전, 업무 절차 등 자율)</li> <li>지원한 직무에서 우수한 성과를 발휘하려면 어떤 역량을 지녀야 하는 지와 더불어 해당 역량을 본인의 구체적인 경험을 통해 증명하여 주십시오.</li> <li>귀하에게 직장의 의미는 무엇이며, 직업 선택 시 고려하는 우선 요건이 있다면 꾸밈 없이 기술하여 주십시오.</li> <li>'끈기'는 어떤 압박감에도 쉽게 단념하지 않고 끈질기게 노력하는 기운이라고 합니다. 인생에서 끈기를 통해 목표를 성취한 경험이 있다면 기술하여 주십시오.</li> </ol>
---------------	----------------------	--

### 삼성바이오에피스

<b>신입사원 3급 international Students 전형 대학생 인턴</b>	연구개발직 경영지원직	<ol style="list-style-type: none"> <li>취미/특기</li> <li>존경인물</li> <li>존경이유</li> <li>삼성바이오에피스에 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오.</li> <li>본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품 속 가상인물도 가능)</li> <li>최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.</li> </ol>
---	----------------	--

### 삼성바이오로직스

<p><b>신입사원 3급 대학생 인턴</b></p>	<p>공정/개발직 경영지원직</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>취미/특기</li> <li>존경인물</li> <li>존경이유</li> <li>삼성바이오로직스에 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오.</li> <li>본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품 속 가상인물도 가능)</li> <li>최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.</li> <li>삼성바이오로직스의 행동가치(전문성, 책임감, 열정, 실행력, 공유와 협업)에 비추어 본인이 가지고 있는 역량을 사례와 함께 기술하십시오.</li> </ol>
--	-------------------------	--

### 삼성물산

<p><b>건설부문 (신입사원 3급 대학생 인턴)</b></p>	<p>기술직 경영지원직</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>취미/특기</li> <li>존경인물</li> <li>존경이유</li> <li>삼성물산에 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오.</li> <li>본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품 속 가상인물도 가능)</li> <li>최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.</li> <li>본인의 경험 중 다양한 구성원 간의 갈등상황을 해결하고 팀워크를 발휘하여 성과를 달성한 경험에 대해 기술해 주시기 바랍니다.</li> </ol>
---	----------------------	---

<p><b>리조트 부문/ 패션 부문 (신입사원 3급)</b></p>	<p>조경시공직 코스관리직 경영지원직 Retail영업 경영지원 상품기획</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>취미/특기</li> <li>존경인물</li> <li>존경이유</li> <li>삼성물산에 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오.</li> <li>본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품 속 가상인물도 가능)</li> <li>최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.</li> </ol>
---	---	--

<p><b>상사부문 (신입사원 3급 대학생 인턴)</b></p>	<p>해외영업직</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>취미/특기</li> <li>존경인물</li> <li>존경이유</li> <li>삼성물산에 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오.</li> <li>본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품 속 가상인물도 가능)</li> <li>최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.</li> <li>상사업에서 본인 전공, 경험, 보유자격을 어떻게 활용할 수 있는지에 대하여 기술하십시오.</li> </ol>
---	--------------	---

### 에스원

<p><b>신입사원 3급</b></p>	<p>보안시스템영업직 엔지니어직 연구개발직(SW) 연구개발직(HW) 경영지원직</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>취미/특기</li> <li>존경인물</li> <li>존경이유</li> <li>에스원을 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오.</li> <li>본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품 속 가상인물도 가능)</li> <li>최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.</li> </ol>
---------------------------	---	---

### 삼성중공업

<p><b>신입사원 3급</b></p>	<p>식품연구/품질위생 수주영업 식음구매 경영지원</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>취미/특기</li> <li>존경인물</li> <li>존경이유</li> <li>삼성중공업에 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오.</li> <li>본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품 속 가상인물도 가능)</li> <li>최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.</li> </ol>
---------------------------	---	---

### 삼성메디슨

<p><b>신입사원 5급 (제조)</b></p>	<p>제조생산</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>삼성메디슨을 지원한 이유와 입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈을 기술하십시오.</li> <li>본인의 성장과정을 간략히 기술하되 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물 등을 포함하여 기술하시기 바랍니다. (※작품 속 가상인물도 가능)</li> <li>최근 사회이슈 중 중요하다고 생각되는 한 가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다.</li> <li>지원 직무에 대해 본인이 이해한 내용을 서술하고, 본인이 해당직무에 적합한 사유를 전공능력 측면에서 구체적으로 서술하십시오.</li> </ol>
------------------------------------	-------------	---

### 삼성르노자동차

<p><b>R&amp;D 부문</b></p>	<p>신입석사 / 경력 직원</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>당사에 지원하게 된 동기 및 당사의 일원으로서 이루고 싶은 목표를 서술해 주세요. [100자 이상 800자 이내]</li> <li>전/현 직장(또는 대학원)에서 가장 힘들었던 순간 또는 사건은 무엇이었으며, 이를 어떻게 극복했는지 구체적으로 설명해 주세요. [100자 이상 800자 이내]</li> <li>팀워크와 협력을 바탕으로 어려운 일을 극복했던 사례를 구체적으로 서술해 주세요. [100자 이상 800자 이내]</li> <li>자유롭게 본인에 대해 소개해 주세요. [100자 이상 800자 이내]</li> <li>(석사의 경우) 석사 세부 전공 내용 및 프로젝트 등에 대해 자세하게 기술해 주세요. [800자 이내]</li> </ol>
------------------------------	-------------------------	--

## 취업의 핵심키, 필기전형

최고의 선생님들과  
인적성 점수가 오르는 기적을 경험하세요.



김소원  
선생님

복지훈  
선생님

# 2

## 필기전형 2020 필기전형 분석



삼성GSAT

### 전문가가 전하는 학습전략

- 1) 김소원 선생님의 수리영역 학습법
- 2) 복지훈 선생님의 추리영역 학습법

**시험구성**

2020년 상·하반기 GSAT은 온라인으로 진행됐으며 수리논리, 추리 영역 총 50문항을 출제하였습니다. 시험시간은 준비시간 1시간+ 시험시간 1시간 총 120분이며 빠른 문제풀이 속도가 요구됩니다.

영역	문항 수	응시 시간
수리논리	20문항	30분
추리	30문항	30분
총 소요시간	50문항/ 60분	

언어논리와 시각적사고가 출제 영역에서 제외되었습니다. 시간 내에 문제를 빠르게 푸는 연습을 해서 최대한 많은 문제를 정확하게 푸는 것이 중요합니다.

**2020 상·하반기 GSAT 전반적인 특징**

다음은 실제 응시자들의 후기를 바탕으로 정리한 내용입니다. 2020년에 온라인 GSAT으로 응시 방법이 변화하여 많은 부분이 바뀌었습니다. 삼성에서 제공한 키트를 사용해야 하며 풀이는 답안지에만 작성 가능했습니다. 공식적으로 오답 감점과 영역별 과락이 존재하기 때문에 모르는 문제는 찍지 않는 것이 좋습니다.

시험일	상반기	하반기
시험 변동사항	20.05.30 (토) 오전/오후 20.05.31 (일) 오전/오후	20.10.31 (토) 오전/오후 20.11.01 (일) 오전/오후
	사상 처음 온라인으로 시험이 치뤄졌음 언어,시각적 사고 영역이 출제 유형에서 제외됨	
난이도	어려웠다는 의견이 많았으나 실제 수리는 온라인 응시 환경에 맞게 응용수리 비중이 늘어나는 등 이전과 비슷한 수준 추리는 해커스 교재 포함 시중 교재 정도의 난이도로 출제되었음	어려웠다는 의견 다수
기타	준비물	GSAT 응시 키트, 혼자 있을 수 있는 조용한 장소, 개인 필기구
	오답 감점	있음

수리영역은 응용수리 비중이 증가했으며 자료해석 문제는 모니터 화면으로 확인하여 불편했습니다. 추리영역은 조건추리 출제 비중이 증가했습니다. 난이도는 온라인 환경에 익숙치 않아 오히려 어렵게 느껴진다고 합니다. 사전에 온라인 모의고사 등으로 실전연습을 하는 것이 좋습니다.

**삼성그룹 인성검사**

삼성그룹의 인성검사는 GSAT과 함께 진행되는 것이 아닌, 면접 당일에 온라인으로 진행을 하고 있습니다. 따라서, 인성검사의 결과를 면접관들이 확인하면서 면접을 진행할 수 있는 것이죠. 총 45분 동안 250 문항을 답하는 형식으로 진행되며, 삼성그룹의 인재상과의 일치 여부와 개인의 인성을 파악하기 위한 목적을 가지고 있습니다. 결과를 합격자들의 부서 배치에 참고자료로 활용하기 때문에 인성검사 또한 GSAT 과 함께 연습해보는 것도 좋을 것 같습니다.

**2020 상·하반기 삼성 GSAT 기출 키워드**

**수리영역**

no	문제
1	[응용수리] A사 카드 연회비는 42,000원, B사 카드 연회비 38,000원이다. A사의 연회비가 7회차부터 20% 할인된다고 할 때, 몇회차부터 B사의 카드 연회비가 더 비싸지는가? -정답: 14회
2	[응용수리]-기차 1,300m 터널을 통과한 길이 300m인 기차와 1,500m인 터널을 통과한 길이 500m인 기차가 마주칠 속도? -정답: 100m/s
3	[일률] A가 2시간 일하고 이어서 B가 8시간 일했다. A와 B가 함께 일한다면 4시간 소요된다. B 혼자 일할 때 걸리는 시간? -정답: 12시간
4	[소금물] 농도가 20%인 소금물 50g에 농도가 10%인 소금물 100g을 넣었다. 소금을 xg 추가하여 20% 농도의 소금물을 만들었다면 이 때 추가한 소금의 양? -정답: 12.5
5	[할인율] A매장에서 22% 할인된 가격에 16개를 구입하려 했으나, 재고가 부족하여 B매장에서 같은가격으로 13개 구입했다. B 매장의 할인율은? -정답: 4%
6	[최대 개수] 물건 3가지 트럭 하나 당 한 종류만 실을 수 있다. 트럭 하나 당 실을 수 있는 부품의 개수는 A는 10개, B는 20개, C는 12개일 때, A에 실은 트럭은 B에 실은 트럭 개수의 5배, 트럭은 총 24대이다. 각 트럭 대수는 최소 1대 이상, 트럭에 실을 수 있는 총 부품 수의 최대 개수는? - 정답: 286개
7	[거속시] 편도 12km 산을 가는데 왕복 5시간이 걸렸다. 올라올 때 보다 내려올 때 속력이 2배 더 빠를 때 올라갈 때 걸린 시간은? -정답: 3시간
8	[할인율] a할인율 78%일 때, 16개 구매할 가격으로 b 13개 구매함. B의 할인율은? (a,b 원가 동일) -정답: 4%
9	[확률] 주머니에 빨간공 7개, 노란공 5개, 파란공 4개) 있을 때, 빨간공 2개, 노란공 1개, 파란공1개 뽑을 확률? - 정답: 3/13
10	[일률] A탱크에 물을 채우면 18분에 75%를 채운다. 물을 전부 뺐후 15분간 A탱크로 물을 채우다 B탱크로 채울 때, B탱크로만 물을 채우는데 걸리는 시간? (B탱크는 A보다 1.5배 빠르게 채운다) -정답: 6분
11	[확률] 주사위를 굴려서 1이 나오면 당첨, 5이상이 나오면 가위바위보를 통해 이기면 기회를 얻는다. 가위바위보에서 비긴다면 가위바위보를 한 번 더 할 수 있는 기회를 얻는다. 이 때 당첨될 확률은? (단, 재도전은 1번뿐이다.) -정답: 17/54
12	[거속시] A는 0.8km거리를 4km/h로 12분만에 걸어난 후 36km/h 속도의 버스에 탑승해 8분동안 타고 목적지에 도착했다. 다음날 a가 자전거를 이용해 같은 장소로 이동할 때, 평균 속도는? -정답: 16.8

13	[경우의 수] X,Y,Z 프로젝트 중 X는 대리만, Y는 사원만, Z는 아무나 할 수 있다. X,Y,Z 중 아무거나 해도되며 프로젝트를 아무도 하지 않아도 된다. 대리 2명, 사원3명이 프로젝트를 1개 선택할 때, 프로젝트를 할 경우의 수? -정답: 32가지
14	[인원 증감] 작년 총원 45명 중 안경 쓴 사람은 20%, 안 쓴 사람은 40% 증가했더니 올해 총원이 58명이 되었다. 이 때 올해 추가된 안경 안 쓴 사람의 수? -정답: 8명
15	[거속시] 1경로로 A가 60km/h 속력으로 이동하면 B보다 한시간 늦게 도착한다. A는 1경로로 이동하고, B는 1 경로보다 160km 긴 2경로로 이동했더니 A가 1시간 빨리 도착한다. 1경로의 길이는? -정답: 240
16	[소금물] 5% 소금물에 소금을 추가했더니 농도가 24%인 200g 소금물이 되었다. 원래 소금물에 들어있던 소금의 양은? -정답: 8g
17	[이윤] 원가 5천원 100개, 10개는 7천원 판매, 나머지의 절반은 4천원 판매, 나머지는 얼마에 팔아야 이윤이 남는가? -정답: 5600원
18	[일률] A,B,C가 함께 일하면 1시간, A,B가 함께 일하면 1시간 40분, A,C가 함께 일하면 1시간 30분이 걸리는 일이 있다. A,B,C가 함께 30분동안 일한 후 B,C가 15분 동안 일했다. 나머지를 다시 A,B,C가 함께 일했을 때, 총 걸린 시간은? -정답: 1시간 4분
19	[경우의 수] 1~9카드가 있다. A와 B는 각자 3장씩 카드를 뽑는다. A가 2,3,5를 뽑았을 때, B가 뽑은 숫자의 합이 A보다 클 경우의 수는? -정답: 77가지
20	[응용수리] 기차가 0.4km 길이 터널을 완전히 통과하는데 1분이 걸렸다. 기차의 속도가 30km일 때, 기차의 길이는? -정답: 100m
21	[확률] A의 불량률 10%, B가 20%이다. A에서 50%를 뽑고 B에서 80%를 뽑았다. 이 중 하나를 뽑았을 때 그 불량품이 A에서 나올 확률? -정답: 5/21
22	[응용수리] A,B,C 세 회사가 병합하려 한다. 각각 투자한다고 했을 때, B는 A보다 20억, C는 A보다 2배 더 투자한다고 한다. A가 투자한 금액이 24%일 때, B가 투자한 금액 %를 구하라. -정답: 28%
23	[이익] 10억원으로 원가 200만원인 제품을 생산하여 정가 300만원의 75% 가격으로 판매할 때, 이익이 발생하려면 몇 개의 제품을 판매해야 하는가? -정답: 3200
24	[확률] 1년 이내에 고장날 확률이 1/6인 제품이 2년 차에 다시 고장날 확률은 1/5이고, 1년 이내에 고장이 나지 않았을 경우 2년차에 고장날 확률은 1/10이다. 이 때 이 제품이 2년 내에 1번만 고장날 확률은? -정답: 13/60
25	[매출액] A,B 회사의 매출합이 작년 145억에서 올해 194억으로 올랐다. A의 올해 매출액은 30% 상승했고, B는 올해 40% 상승했다. A회사는 올해 매출액이 얼마나 올랐는가? -정답: 27억
26	[경우의 수] A,B,C 팀이 대리 5명, 사원 4명 중에 각각 대리와 사원 1명씩을 뽑아 프로젝트를 진행한다. 대리 5명과 사원 4명이 참여할 수 있는 경우의 수는 모두 몇가지? -정답: 1440
27	[일률] A와 B와 C가 일하면 1시간, A와 B가 일하면 2시간, B와 C가 일하면 1시간 30분 걸린다. B와 C가 일하면 몇시간 걸리는가? -정답: 1시간 12분

추리영역

no	문제
1	[삼단논법] 전제1: 클라리넷을 잘 부는 사람이 있다. 전제2: 피아노를 잘 치는 사람은 노래를 잘 부른다. 전제3: 모든 노래를 잘하는 사람은 피아노를 칠 수 있다.
2	[조건추리] A~F가 독일, 베트남, 헝가리로 출장을 가는 일정을 정한다. A~F중 미국으로 가는 사람은? 조건: C는 헝가리를 간다. 베트남은 2명이 간다. E는 A또는 B와같이 간다. C가 베트남이므로, B랑 E가 같이 간다.
3	[조건추리] A~D가 쇼핑물에 간다. 반드시 거짓인것? 조건: 교통수단은 지하철 혹은 버스를 이용한다. 쇼핑할 때 모자,청바지,셔츠 중 하나를 사야한다. A가 산 것은 C가 사지 않았다. A와 B는 다른 교통수단을 이용했다. B는 청바지를 사고 지하철을 탔다. -정답: C는 모자를 사고 지하철을 탔다.
4	[조건추리] A,B,C가 한식,중식,양식을 줄 서서 먹는다. 조건: 뒤에 있는 사람은 앞 사람이 뭘 먹는지 안다. 앞에 있는 사람은 뒷 사람이 뭘 먹는지 모른다. A는 B가 중식을 먹는 것을 봤다. -정답: C는 중식을 먹고 맨 뒤에 서있다.
5	[조건추리] 반드시 거짓인 것은? 원탁에 1~4, 다른 원탁에 5~8번 자리. A는 1번, B는 5번, D는 8번, E는 E와 같은 테이블 조건: C는 2번이나 3 번에 앉는다. G는 H와 같이 앉을 수도, D와 같이 앉을 수도 있다. E는 B와 마주보고 앉았다. B와 H는 다른 테이블에 앉았다. -정답: B와 C가 같이 앉았다.
6	[조건추리] A~E가 시집, 소설, 수필, 자서전 중 하나를 선택한다. 시집과 수필을 고른 사람은? 조건: A-D 중 한 명은 거짓말을 했다. A는 소설, B는 소설이 아니면 자서전, C는 소설, D는 수필이나 시집, E는 시집을 읽지 않았다.
7	[어휘추리] 제시된 단어들 이 같은 관계가 되도록 빈칸에 들어갈 단어? 관대하다-너그럽다, 넉넉하다-풍요롭다, (빈칸)-상서롭다 -정답: 길하다
8	[어휘추리] 회피-모면, (빈칸)-전망 -정답: 회고
9	[조건추리] 100m, 200m, 50m 달리기를 한다. 1등 2점, 2등 1점, 3등 0점을 받는다. A는 B보다 항상 순위가 높다. 50m에서 B가 2등을 한다. A는 5점 이상이다.
10	[어휘추리] 제시된 단어들 이 같은 관계가 되도록 빈칸에 들어갈 단어? 거냥하다-가능하다, 다지다-(빈칸) -정답: 강화하다
11	[어휘추리] 소요-소란 (유의관계) -정답: 낱설-진실 (반의관계)
12	[조건추리] A~F가 일렬로 앉는다. 앞열에 좌석 3개, 뒷열에 좌석 4개. A와 B는 같은 행에 앉는다. D와 E는 같은 행에 앉는다. -정답: C는 1라인에 앉는다.
13	[조건추리] 1001호~1004호에 A~E가 거주할 때, 항상 참인 것? 조건: B의 양옆에는 두명이 살고 있다. C와 E는 함께 살지 않는다. -정답: A와 B는 항상 이웃한다.
14	[조건추리] 축구, 야구, 보드게임에 사원이 3명, 3명, 2명으로 나누어 참여할 때 옳지 않은 것? 조건: A와 B는 다른팀이다. C,D,E는 각각 다른팀이다. D,G,F는 같은 팀이다. -정답: H는 축구를 한다.
15	[삼단논법] 전제1: 가을에 태어난 사람은 코스모스를 좋아한다. 전제2: 모든 단풍을 좋아하는 사람은 코스모스를 좋아하지 않는다. 정답: 코스모스를 좋아하는 사람은 단풍을 싫어한다.
16	[삼단논법] 전제1: 모든 등산을 좋아하는 사람은 산책도 좋아한다. 전제2: 캠핑을 좋아하는 사람은 등산을 좋아한다. 정답: 모든 산책을 좋아하지 않는 사람은 캠핑도 좋아하지 않는다.

\*유의사항: 해당 키워드와 문제는 시험 응시생들의 후기를 바탕으로 구성하였습니다.

1) 김소원 선생님의 수리영역 학습법

**수리영역 시간단축비법 강의!**  
**복잡한 그래프/표 해석문제,**  
**단 3초만에 해결!**

- (현) 해커스잡 직무적성검사 수리영역 전임강사
- (현) 해커스공기업 NCS 직업기초능력 및 직무적성능력 전임강사
- 고려대학교 수학과, 중문과
- 중앙대, 성균관대, 인천대 등 취업 교과목 강의 진행
- 성균관대, 동국대, 이화여대 외 30여 개 대학 직무적성검사 강의 진행
- 공공기관 채용정보 박람회 NCS 직업기초능력 초빙강사(2019, 2017, 2016, 2015)



해커스 취업강의 수강생 수  
**1위 김소원** 선생님

해커스잡 오프라인 학원 정규강의 누적수강생수 기준(2019.01~2020.07)

**김소원 선생님의**  
**인적성 수리영역**  
**학습전략**

**대기업 필기 시험 TREND의 변화**

삼성을 비롯한 대기업 필기시험은 POST 코로나시대에 맞춰 온라인으로 시행하는 기업들이 다수 생겨나고 있습니다. 시험을 보는 환경과 방식은 시대 흐름에 맞춰 바뀌고 있으나 시험의 출제 유형이 크게 달라지지는 않았습니다. 최근 3개년을 살펴보았을 때, 난이도가 조금 달라지는 부분은 있으나, 이전과 유사한 유형의 문제들이 출제되고 있습니다. 따라서 새로운 유형으로 변할 것이라는 불안감은 갖지 않으셔도 되겠지만, 온라인으로 시행을 하는 경우 환경적인 요인에 영향을 많이 받게되어 그만큼 집중력이 더 요구되며 문제 풀이에 대해 적응과 익숙함이 필요합니다. 어떠한 환경으로 바뀌더라도 그에 대비하여 기존 출제 유형들을 충분히 습득하고 체화시키는 것이 필요하므로 단기간에 요행을 기대하는 것은 어렵다고 할 수 있습니다.

**필기시험준비기간이나 풀이 팁에 대해 많은 학생들이 궁금해하는데 노하우를 알려주세요.**

필기시험의 준비기간은 준비하는 시점의 개인 상황에 따라 차이가 있을 수 있는데, 최근 학생들의 추세를 본다면 짧게는 2개월부터 길게는 6개월까지 준비한다고 말씀드릴 수 있습니다. 이렇게 장기간 준비를 하게 된 이유는 '고고익선'이라는 말이 생겨날 만큼 취업준비생들의 필기 성적이 '상향평준화'되었기 때문입니다. 본인이 원하는 기업을 가기위해 반복적으로 시험 준비를 하는 취업준비생들도 있고, 저학년 때부터 학교에서 진행하는 특강을 들으면서 꾸준히 준비해온 분들도 많아지고 있어서, 며칠 준비하면 될 것이라는 생각을 한다면 큰 낭패를 볼 수가 있습니다.

**문제풀이 Tip은 제가 딱 세 가지만 말씀드리겠습니다.**

**첫 번째**

모르는 문제는 과감하게 SKIP 하고, 아는 문제는 정확하게 맞춰라! 인적성 시험은 시간 관리와 오답의 최소화가 가장 중요한 전략입니다. 모르는 문제를 붙잡고 있다가 아는 문제를 시간 내에 해결을 못하거나, 급하게 풀다가 쉬운 문제를 틀리게 되는 것 만큼, 안타까운 것은 없습니다. 풀어내야 하는 문제와 버려야 하는 문제 유형에 대해 완벽히 파악이 되어 있어야 하며, 급하게 푸는 것 보다 정확하게 해결하는 습관이 필요합니다.

**두 번째**

"SKILL은 문제 유형에 대해 완벽하게 파악한 다음에 적용해라!" 저도 강의에서 문제를 빨리 푸는 SKILL 을 많이 말씀드리고 있고, 찾아보면 많은 문제풀이 SKILL 들이 존재 합니다. 그러나, 어떤 유형에 적용해야 하는지 모르는 상태에서 무작정 SKILL 만 알아간다면, 실제 시험장에서는 아무런 도움이 되지 않습니다. 오히려 문제 답을 고르기 위해, SKILL을 골라야 하는 아이러니한 상황이 벌어질 것입니다.

**세 번째**

"문제를 무작정 많이 푼다고 해서 점수가 높아지는 것은 아닙니다." 어떤 분들은 문제집을 수십 권을 풀었다고 하시는데, 혹시 풀어본 수십 권에서 틀린 문제는 같은 유형이 아닌지를 확인해보셔야 합니다. 단순히 풀고 해설지를 보는 것만으로는 유형을 '이해'할 수는 없습니다. 왜 틀렸는지를 꼭 확인하고 풀이 과정에 대한 정확한 이해가 되어야 다음에 유사 유형을 틀리지 않을 것입니다. 반복된 실수가 나오지 않도록 오답의 이유를 파악하는 것이 중요합니다.

제가 드리는 TIP 세 가지! 꼭 기억해주시기 바랍니다.

**빠른 곱셈법 : 리본형 계산법**

BEFORE		AFTER							
2자리수 곱셈..올림값.. 15초 이상 소모	10초 이상 단축!	1자리 수 곱셈, 덧셈만으로 5초 계단&단순 실수 방지!							
$\begin{array}{r} 62 \\ \times 53 \\ \hline 186 \dots 62 \times 3 \\ 310 \dots 62 \times 5 \\ \hline 3286 \end{array}$		$62 \times 53$ <table border="0"> <tr> <td>앞자리끼리 곱</td> <td>3006</td> </tr> <tr> <td>뒷자리끼리 곱</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>안쪽끼리 곱</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>바깥쪽끼리 곱</td> <td>3286</td> </tr> </table>	앞자리끼리 곱	3006	뒷자리끼리 곱	10	안쪽끼리 곱	18	바깥쪽끼리 곱
앞자리끼리 곱	3006								
뒷자리끼리 곱	10								
안쪽끼리 곱	18								
바깥쪽끼리 곱	3286								

2) 복지훈 선생님의 추리영역 학습법

# 추리·논리 만능풀이법 강의!

## 한 문제만 풀리는 풀이 No!

### 원리이해를 통한 응용, 만능풀이법

- (현) 해커스잡 직무적성검사 추리영역 전임강사
- (현) 해커스공기업 NCS 직업기초능력 및 직무적성능력 전임강사
- 연세대 행정학과 학사
- 공공기관 채용정보 박람회 NCS 직업기초능력 초빙강사(2017)
- 한국 PSAT 아카데미 상황판단 강사LSA 로스쿨 아카데미 LEET 추리논증 강사
- 이화여대, 동국대, 성균관대, 전북대 등 전국 30여개 대학 직무적성검사 강의 진행



해커스잡 GSAT 수강생 수  
**1위 복지훈** 선생님

해커스잡 GSAT 인강 수강생 수 기준(2015.08~2020.07)

추리 도식화 풀이법

언어추리		명제추리	<p>명제 연결관계 도식화</p> $A' \text{ or } B \rightarrow C'$ $A' \rightarrow C' \quad B \rightarrow C'$
전개도 풀리기		오답소거법	

복지훈 선생님의  
인적성 추리·논리영역  
학습전략

대기업 채용 필기시험 TREND는 어떻게 변화하고 있나요?

2020년 시험에서의 가장 큰 특징은 온라인시험이었습니다. 추리영역의 난이도가 그리 높지는 않은 편이었습니다만 어떻게 대비하였는가에 차이가 있기도 했습니다. 같은 문제라도 문제 바로 옆의 종이에 푸는 것과 모니터와 연습지를 번갈아보면서 푸는 것은 큰 차이가 있었습니다. 교재의 내용을 모니터를 통해 보는 것이 어려운 상황이라고 하더라도 일부러 책을 앞에 펴놓고 다른 종이에 문제를 푸는 연습을 하신 분들은 다소 적응이 되었겠지만, 예년과 비슷한 같은 난이도라고 하더라도 낮은 응시상황으로 인해 오히려 다소 어렵다는 느낌을 받으신 분들이 많았습니다. 문제 자체의 유형이 많이 변하지 않는 시험이라고 하더라도 시험을 보는 방식이 달라지는 경우에 어떻게 적응하는가도 영향을 미칠 수 있습니다. 문제의 난이도가 높지 않다고 하더라도 경쟁자들 역시 높지 않은 난이도를 체감할 것이기 때문에 머리만 믿고 시험에 대한 별 준비 없이 덤벼들었다가는 낭패를 보기 십상인 경우도 많았습니다.

필기시험 준비기간이나 풀이 팁에 대해 많은 학생들이 궁금해하는데 노하우를 알려주세요!

: 대기업 인적성 '추리·논리 영역' 전문 선생님으로서 학생들에게 꼭 전하고픈 노하우가 있으신가요?

추리·논리영역은 우선 정확한 문제 풀이법을 갖추어 두어야 합니다. 조건명제면 대우를 활용하고, 정언명제는 벤다이어그램을 그리고 퀴즈문제라면 조건들을 순서대로 정리한 후 2번째 정리에서 조건 간의 연관을 보고 진실, 거짓 문제라면 모순관계나, 범인 가정을 한다는 식이죠. 이와 같은 표준화된 풀이과정을 익힌 후에 표준화 할 수 있는 문제 유형을 늘리고 실전에서는 표준화된 과정이 적용되는 문제인지를 판단해서 적용되면 속도를 빨리하고, 적용되지 않으면 나중에 푼다는 전략 같은 것이 있어야 하죠. 추리, 논리영역은 수영과 같아서 정확한 자세로 움직여야 앞으로 나아가게 되고 그 정확한 자세로 빨리 움직이는 것이 궁극적으로 빨라지게 됩니다. 물속에서 물장구만 빨리 친다고 빨리 나아가는 것이 아닌 것이죠. 정확한 풀이법을 토대로 한 연습이 필요한 것입니다.

필기시험 강의를 하면서 기억에 남는 학생이 있다면?

명제는 대우밖에 모르다보니 대우로는 풀 수 없는 명제만 나오면 갈피를 못 잡던 학생이 있었습니다. 벤다이어그램으로 푸는 방법을 보고 신세계를 본 것 같으며 흥미를 갖고 여러 문제들을 저에게 질문하곤 했는데 하루는 어떤 문제를 질문하면서 이 문제는 답이 없는 것 같다고 난감해하였습니다. 그런데 제가 보니 실제로 문제에 오류가 있어 답이 없었던 문제였습니다. 정확한 이해로 문제의 오류까지 짚어내는 것이 상당히 인상 깊었습니다.

마지막으로, 취준생에게 응원 또는 당부의 한마디 해주세요!

시험공부는 밑 빠진 독에 물 붓기입니다. 아무리 부어도 조금씩 빠져나가는 것이 정상입니다. 지금 알고 있다고 자만하셔도 안 되고 잊어버렸다고 좌절하실 필요도 없습니다. 우리의 시계는 시험 날짜에 맞춰져 있습니다. 시험장에서 가장 최선의 컨디션이어야 합니다. 지속적이고 꾸준한 노력은 여러분이 이미 충분히 성공할 자격이 있는 사람임을 꼭 확인시켜 줄 것입니다. 최선을 다하셔서 좋은 결과 이루어내시길 기원합니다.

## 최종 합격의 관문, 면접전형

면접의 결과,  
해커스잡을 만나기 전과 후로 나눕니다.



조은희  
선생님

# 3

## 면접전형 삼성그룹 면접전형



### 삼성그룹 면접

- 1) 조은희 선생님이 말하는 삼성그룹의 면접
- 2) 삼성그룹 면접기출문항과 답변 Tip

1) 조은희 선생님이 말하는 삼성그룹의 면접

**“조은희 선생님 강의 추천합니다. 잘 분석해주셔서 이번에 면접은 다들었습니다.”**



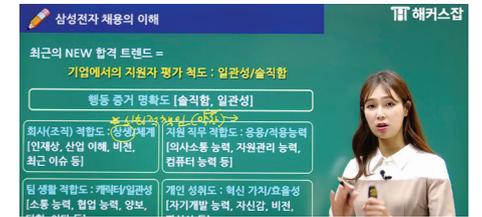
해커스잡 온라인 단과 면접강의 수강생 수 1위 조은희 선생님

- (현) 해커스잡/공기업 자소서, 면접 전문 컨설턴트
- 고려대학교 언론대학원 방송 석사과정
- 호감부자 블로그 운영자- 전 대한항공 승무원
- 취업 면접, 자소서, 이미지 메이킹/보이스 트레이닝 전문 강의 선생님
- 취업전문기업에서 자소서 첨삭위원, 및 취업 면접 강의 다수
- 서강대, 성균관대, 한양대, 중앙대, 숙명여대, 홍익대, 인하대, 서울과기대, 영남대, 상명대, 한국기술교육대 등 20여개 이상 대학 특강
- 삼성, LG화학, 경남은행, 전북은행, 부산경제진흥원 기업강의 및 취업특강 다수

해커스잡 온라인 단과 면접강의 수강생 수 1위 (2017.01~2019.04. 기준)

**조은희 쌤의 합격하는 면접 전략**

합격하는 면접은 '면접관은 나에게 왜 이런 질문을 할까?'라는 의문에서 시작합니다. 면접에서 '나'에게 주어지는 거의 모든 질문은 '나'의 역량이나 가치관이 해당 기업과 적합한지를 판단하기 위한 면접관의 의도가 담겨있기 때문이죠. 그 의도를 파악하여 내 역량과 가치관이 기업과 직무와 일치함을 설득하는 것이 바로 합격하는 면접 답변입니다. 결국 질문의 의도를 파악하여 내가 하고 싶은 답이 아닌 면접관이 듣고 싶은 답을 한다면 효과적인 설득으로 합격을 거머쥌 겁니다.



조은희 선생님 한 번에 합격하는 대기업면접 - 삼성그룹편 강의

삼성그룹의 면접은 일반 다른 기업과는 달리 다양한 전형이 있습니다.



일부 계열사는 전형이 다른 경우도 있으니 지원하는 기업 면접 응시 전 해당 기업 인사팀에 정확한 문의해보는 것이 좋습니다. 삼성그룹 면접의 순서는 정해진 조에 따라 다르게 진행되며 면접은 하루에 8시간 이상 진행됩니다.

**호감가는 지원자가 되는 면접 태도와 답변 비법**



나의 특징을 가진 합격 캐릭터 찾기



STAR+MSG를 통한 만능답변 구조화 TIP



1분 자기소개&마지막 할말 구성 노하우

<b>PT면접</b>	대표적인 직무 면접입니다. 30여분의 준비시간이 주어지며 PT주제는 면접 보는 당일에 주어집니다. 삼성은 여는 기업보다 지원자의 직무 능력을 가장 기본적인 평가요소로 두는 만큼 잘 모르는 주제가 나오더라도 위축되지 말고 자신감 있는 모습을 보일 필요가 있습니다. 기술직렬의 경우는 전공 문제를 풀이하는 형식으로 진행되므로 기본적인 전공상식이나 직무에 대한 이해, 자신감과 적극성을 평가합니다. 일반직렬의 경우는 해당 업계 관련 이슈나 주어진 자료를 활용해서 논리를 전개하는 방식으로 직무에 대한 이해 및 주장에 대한 논리성을 평가합니다. 논리적인 구성을 위해서는 주장에 대한 적절한 배경지식과 기대효과, 한계점 및 결론을 제시하는 방식을 활용하면 효과적입니다.
<b>창의성 면접</b>	최근 팬데믹으로 인해 많은 기업들의 면접전형이 축소되고 있습니다. 따라서 21년 하반기 삼성면접의 경우는 일부 전형을 제외하고는 창의성면접이 생략되고 PT와 인성면접만 진행됐습니다. 그러나, 이와 같은 전형은 매 시즌 필요에 따라 추가되거나 생략될 가능성이 있기 때문에 삼성 그룹 지원을 원하는 분들은 미리 준비해두시는 편이 좋습니다. 창의성면접의 주제는 보통 '30년 후 갤럭시의 미래는?' 과 같은 유형으로 상상력과 창의성에 대한 부담을 가진 지원자들이 많습니다. 그러나 창의성 면접은 현 시점의 기술력이나 트렌드, 경제 상황을 바탕으로 미래의 상황을 짐작할 수 있는 업계에 대한 관심과 다양한 상식을 활용할 수 있는 지를 평가하는 전형입니다. 따라서 허무맹랑한 내용보다는 실현 가능할 수 있을지 와 현 상황을 반영하며 논리를 만들어간다면 충분히 좋은 성과를 낼 수 있을 것입니다.
<b>인성(임원) 면접</b>	인성(임원) 면접은 거짓없이 진심을 다해 인재상에 맞는 열정을 보여주는 것이 중요합니다. 자기소개서 기반 질문이 주를 이루기 때문에 제출한 자기소개서를 숙지해야 합니다. (자기소개서는 제출하면 확인이 불가할 수 있으니 제출 전 꼭 별도의 파일로 보관하시길 바랍니다.) 또한 1분 자기소개와 같이 사전에 준비할 수 있는 답변은 자신의 강점이 잘 드러날 수 있는 필살기를 토대로 준비하고, 겸손하되 자신감 있는 어조로 답변하는 것을 연습하시길 바랍니다.

## 2) 삼성그룹 면접기출문항과 답변 Tip

## 삼성SDS

**- 아침식사는 했는가?**

답변을 작성해보세요!

**- 자기소개를 해보세요.**

답변을 작성해보세요!

**- 하고 싶은 말이 있는지?**

답변을 작성해보세요!

**- 지원동기에 대해 말해보시오.**

답변을 작성해보세요!

## 면접 전 꼭 봐야할 조은희 선생님의 Tip!

**- 아침식사는 했는가?**

해당 질문의 의도는 경직되어 굳어진 지원자들의 긴장을 풀기 위한 질문입니다. 면접관의 의도에 맞춰 편하게 아침 식사의 유무나 평소 일상에 대해 간결하게 말씀하시면 좋은 면접 분위기를 만들 수 있겠죠. 간혹 그저 잘 보이기 위해 의도를 파악하지 못하고 먹지도 않은 '엄마가 끓여주신 된장찌개'를 들며 가식적이고 경직된 태도를 보인다면 진정성이나 신뢰감을 얻을 수 없을 겁니다.

**- 자기소개를 해보세요.**

자기소개는 거의 모든 지원자들이 처음 면접준비를 시작할 때 준비하는 첫 질문입니다. 그러나 자기소개는 면접에서 나올 수 있는 모든 질문에 대한 답을 준비하고 나서 맨 마지막에 준비해야 하는 답변입니다. 자기소개란 면접관들에게 나의 이력서나 자소서를 다시 보고 질문할 거리를 생각하게 하는 '낯시'와도 같은 답변이기 때문입니다. 한마디로 나의 '예고편'이라고 생각하시고 수려한 문장보다는 본인의 대표적인 강점과 이력을 핵심키워드로 구성하시면 충분합니다. 참고로 '나무와 같은 지원자', '차가운 머리와 따뜻한 심장을 지닌 지원자'와 같이 흔하고 작위적인 은유법은 면접관들에게 식상하다 인상을 줄 수 있으니 첫마디는 담백하게 꾸며주시면 충분합니다.

**- 하고 싶은 말이 있는지?**

하고 싶은 말의 의도는 무엇일까요. 바로 더 '어필할 거리'가 있는지, 혹은 '입사 의지'를 더 보여달라는 뜻입니다. 만약 준비해두었던 강점이나 포부, 직무역량이나 가치관에 대해 언급하지 못했다면, 이 질문에서 활용하시면 좋습니다. 또한 이 질문과 비슷한 질문 중 '우리 회사에 궁금한 점은 없는지?', '궁금한 점은 없는지?'와 같은 질문들이 있죠. 최근의 회사 이슈나 주요 사업 중 앞으로의 계획이나 시스템 관련한 질문들을 하신다면 회사에 대한 관심도를 어필 하실 수 있을 겁니다.

**- 지원동기에 대해 말해보시오.**

지원자분들이 가장 어려워하는 질문입니다. 마땅한 지원동기가 없기 때문이죠. 그러나 '동기' 단어 자체에 집중하기 보다, '동기'를 묻는 '면접관'의 의도에 맞춰 답변하면 효과적으로 어필할 수 있습니다. 면접관이 묻는 지원동기는 '지원한 기업과 직무가 당신과 적합하다고 확신하여 지원한 이유를 말해봐!'이기 때문이죠. '기업'의 목적과 가치관에 적합한 인재임을, '직무'를 수행할 지식과 경험과 열정을 가지고 있다는 확신을 갖고 어필하신다면 지원자와 면접관 모두 만족할 지원동기가 완성됩니다.

**- 중국어로 자기소개를 해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 입사 후 바라는 점이 있다면 무엇인지?**

답변을 작성해보세요!

**삼성 나눔봉사단****- 이 동아리에 자기가 어떤 역할을 할 수 있을 거라 생각합니까?**

답변을 작성해보세요!

**- 중국어로 자기소개를 해보시오.**

마땅한 성적을 이력서에 기재했음에도 불구하고 외국어 자기소개를 시키는 이유는 기본적인 의사소통을 할 수 있는지를 확인하는 것이기도 하며, 자신감을 시험하려는 의도가 더 크게 깔려있답니다. 언어는 자신감이라고도 하죠. 문법이나 단어, 어휘가 중요한 것이 아니기 때문에, 목소리 크게, 발음이나 억양 조금 더 신경 쓰시면 대부분 합격점 그 이상을 받을 수 있습니다. 또한 본인의 어학실력이 어느 정도 인지를 묻는 질문에는 시킬수 있다는 각오하고 무조건 자신감있게 어필하시는 것이 좋습니다.

**입사 후 바라는 점이 있다면 무엇인지?**

입사 후 바라는 점을 묻는 의도는 해당 기업이나 조직, 직무에 대한 '관심'이 있는지를 묻는 겁니다. 해당 기업의 최근 이슈나 주요 사업 또는 신사업에 대한 개선점이나 제안사항을 어필하시는 것이 좋습니다. 간혹 연봉이나 복지와 같은 '혜택'에 관해 바라는 점을 너무 솔직하게 말씀하시는 분들도 있는데요. 솔직함과 진솔함의 경계를 잘 살피셔야 면접관들의 심기를 건드리지 않는 답안을 말씀하실 수 있을 겁니다.

**면접 전 꼭 봐야할 조은희 선생님의 Tip!****- 이 동아리에 자기가 어떤 역할을 할 수 있을 거라 생각합니까?**

해당 질문은 동아리, 즉 조직 내에서 본인이 어떤 유형의 조직 구성원을 맡을 것인지에 대한 질문입니다. 한마디로 조직 내에서 마땅한 역할을 수행할 수 있는지를 묻는 겁니다. 그렇다면 보통은 리더와 팔로워로 크게 나누어질 수 있습니다. 리더와 팔로워에 대해 각각 어떤 정의를 내리는지에 따라 역량은 달라질 수 있습니다. 가령 리더의 경우, 카리스마형과 백색 리더십, 혹은 조율을 잘 하는 리더가 될 수 있겠구요. 팔로워 역시 아이디어뱅크형, 전폭적 서포터형, 분위기 메이커형 등 다양한 캐릭터가 있죠. 해당하는 역할에 대한 정의 후, 그에 걸맞는 에피소드가 있다면 더 어필이 될 수 있습니다.

**삼성디스플레이****- 지원동기에 대해 말해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 학업 이외에 열심히 했던 것이 있는지,**

답변을 작성해보세요!

**- 공백기 때 무엇을 했는지 말해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 삼성 디스플레이 장단점에 대해 설명해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**면접 전 꼭 봐야할 조은희 선생님의 Tip!****- 지원동기에 대해 말해보시오.**

지원자분들이 가장 어려워하는 질문입니다. 마땅한 지원동기가 없기 때문이죠. 그러나 '동기' 단어 자체에 집중하기 보다, '동기'를 묻는 '면접관'의 의도에 맞춰 답하면 효과적으로 어필할 수 있습니다. 면접관이 묻는 지원동기는 '지원한 기업과 직무가 당신과 적합하다고 확신하여 지원한 이유를 말해봐!'이기 때문이죠. '기업'의 목적과 가치관에 적합한 인재임을, '직무'를 수행할 지식과 경험과 열정을 가지고 있다는 확신을 갖고 어필하신다면 지원자와 면접관 모두 만족할 지원동기가 완성됩니다.

**- 학업 이외에 열심히 했던 것이 있는지,**

마땅히 주어진 역할 이외에 열정을 가지고 도전한 경험을 묻는 질문입니다. 한마디로 주어진 것 이외에 다른 관점이나 창의성을 가지고 스스로 자기계발을 해낼 수 있는지를 묻는 거죠. 그래서 '열정'에 대한 포인트보다는 사회경험이나, 협업 능력, 새로운 기술에 대한 역량 등 내가 그 일에 열정을 가지고 도전한 '이유'를 어필하시는 것이 의도에 맞는 답을 알고 어필할 수 있는 겁니다.

**- 공백기 때 무엇을 했는지 말해보시오.**

공백 기간에 관한 질문은 한마디로 '무소속' 기간을 묻는 겁니다. 소속되지 않은 기간동안 어떻게 자기계발을 하며, 해당 기업에 직무를 수행할 수 있는 역량을 쌓았는지를 묻는 거죠. 그렇기 때문에 공백기간동안 여행을 갔다거나 휴식을 가졌다거나 하는 사적인 경험보다는 인턴경험이나 아르바이트, 대외활동이나 자격증 공부 등, 기간별로 각각의 경험을 정리하며 어떤 역량을 갖출 수 있었는지를 어필하는 것이 좋습니다.

**- 삼성 디스플레이 장단점에 대해 설명해보시오.**

'삼성 디스플레이'라는 기업의 장점과 단점. SWOT분석(강점, 약점, 기회, 위기)에 해당하는 내용이죠. 기업분석을 하셨다면 효과적으로 답할 수 있는 부분입니다. 내부적인 강점과 단점들에 대해 언급하시면서 앞으로의 개선사항이나 제안사항을 함께 말씀해주는 것이 좋습니다. 또한 강점을 통해 위기를 어떻게 극복할 것인지, 또한 강점과 기회를 통해 단점을 어떻게 극복해나갈 것인지를 덧붙이시면 긍정적인 어필이 가능할 것입니다. 다만 단점을 말씀하실 때 아주 치명적이거나 민감한 이슈는 피해주시는 것이 좋습니다.

**삼성물산****- 실기시험 본 것에 대한 짧은 PT를 해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 자신의 디자인 강점은 무엇이라고 생각하는가?**

답변을 작성해보세요!

**- 주어진 문제에 대한 해결방안 질문.**

답변을 작성해보세요!

**- 해외 근무가 잦아서 외로움을 많이 느낄텐데 극복할 수 있나?**

답변을 작성해보세요!

**면접 전 꼭 봐야할 조은희 선생님의 Tip!****- 실기시험 본 것에 대한 짧은 PT를 해보시오.**

짧은 PT는 논리정연하며 간결한 스피치를 요구합니다. 서론, 본론, 결론으로 정리하여 간결하게 말씀해주시면 됩니다. 이미 치루어진 실기시험이기 때문에 실기시험에 대한 강점과 개선점에 대해서도 같이 언급해주시면 객관성을 갖춘 PT를 하실 수 있을 겁니다.

**- 자신의 디자인 강점은 무엇이라고 생각하는가?**

본인의 디자인에 대한 자신감을 어필하셔야 하는 질문입니다. 그리고 디자인에 대한 자신감은 객관적인 평가가 가능한지에서 나올 수 있습니다. 우선 본인이 가장 이상적이라고 생각하는 디자인의 사례에 대해 언급하시면서 '좋은 디자인'의 기준을 정의하시고 이에 부합하는 본인의 디자인에 대해 말씀하신다면 객관적인 본인의 디자인 강점을 어필하실 수 있을 겁니다. 뒤따라 올 질문에는 디자인 약점이 나올 수 있으니 이 또한 같은 기준으로 준비하시되 개선이나 보완점을 같이 준비하시면 될 겁니다.

**- 주어진 문제에 대한 해결방안 질문.**

문제 상황에 대한 분석과 이를 해결하기 위해 어떠한 역할을 자처했는지, 그리고 본인의 가치관에서 비롯된 노하우를 담은 해결방안이 해당 질문의 완벽한 구성입니다. 예를들면 (문제상황)당시 문제는 시간이 촉박한 상황이고, 가장 큰 문제는 미달되는 팀원을 빼고 가자는 타 팀원들의 불협화음이었다. (분석과 해결방안) 나는 그 상황을 해결하기 위해서는 객관적인 자료나 규정을 상기시키는 수 밖에 없다고 생각했다. (본인의 가치관) 때로는 감정적인 문제 상황에서 감정으로 인한 대처는 오히려 더 큰 문제를 만들 수 있기 때문이었다. (해결방안과 노하우) 그래서 우선 업무분담이 되지 않았을 경우의 불이익을 사례로 들며 '팀플레이'라는 공동의 목표를 상기시켰다.

**- 해외 근무가 잦아서 외로움을 많이 느낄텐데 극복할 수 있나?**

이 질문을 받는 보통의 지원자들은 '나는 해외 경험이 많다' 내지는 '기숙사 경험'이나 자취경험을 들며 본인은 외로움을 느끼지 않을 자신이 있다는 것을 어필합니다. 하지만 이 부분은 해당 직무의 특성에 대한 이해와 더불어 의지나 각오를 어필하셔야 하는 질문입니다. 때문에 '잘 할 수 있다'는 단순한 의지를 어필하시는 것보다는 해당 직무 특성상 당연히 해외 근무가 많다는 것을 알고 있으며 이에 대한 각오가 되어있다는 것을 언급하고 난 후에 독립경험을 어필하시는 것이 효과적인 답변 방법입니다.

**- 특정 조직이나 그룹을 이끌었던 경험이 있나?**

답변을 작성해보세요!

**삼성 에스원****- 동아리 경험 및 해당 동아리에서 가장 중요한 것은 무엇이었는지?**

답변을 작성해보세요!

**- 기술직인데 전공자격증도 없이 지원했는가? 학생 때 뭐했는가?**

답변을 작성해보세요!

**- 회사가 당신을 뽑아야 하는 이유가 무엇인가?**

답변을 작성해보세요!

**- 특정 조직이나 그룹을 이끌었던 경험이 있나?**

리더에는 다양한 유형이 있습니다. '리더'에 대해 각각 어떤 정의를 내리는지에 따라 해석과 역량은 달라질 수 있습니다. 가령 카리스마 있게 조직을 이끄는 유형과 백색 리더십으로 경청하며 조화를 이루는 리더십, 혹은 분쟁 상황 속에서 조율을 잘 하는 리더십 등 다양한 유형이 있죠. 해당하는 리더유형에 대한 정의 후, 그에 걸맞는 에피소드를 본인의 역할을 강조한다면 효과적으로 어필하실 수 있을 겁니다.

**면접 전 꼭 봐야할 조은희 선생님의 Tip!****- 동아리 경험 및 해당 동아리에서 가장 중요한 것은 무엇이었는지?**

조직 내에서 공동의 목표를 달성하기 위한 팀원들 간의 소통이나 조율능력을 발휘했던 상황을 들어주시면 좋습니다. 예를 들면 동아리의 목적과 취지, 그리고 그 목적을 달성하기 위한 프로젝트에서 나의 역할과 구체적인 행동을 강조하시면 직무에 관한 역량을 어필하시기에 효과적입니다.

**- 기술직인데 전공자격증도 없이 지원했는가? 학생 때 뭐했는가?**

성실도에 대한 질문입니다. 직무를 수행하는데 필수적인 자격증이 없다면 면접관 입장에서는 당연히 성실도나 직무에 대한 관심도를 의심할 수 밖에 없습니다. 우선 이에 대한 부족함을 인정하시고 이를 보완하거나 대체할 만한 다른 경험이나 경력 사항 내지는 다른 자격 사항을 들어주시면서 직무를 수행하는데 필요한 지식 역량을 갖추고 있다는 것을 어필하셔야 합니다. 또한 전공 자격을 취득하기 위한 구체적인 계획에 대해 추가적으로 어필하시면 효과적으로 백업하실 수 있을 겁니다.

**- 회사가 당신을 뽑아야 하는 이유가 무엇인가?**

본인의 역량과 가치관이 해당 기업과 직무에 적합함을 설득해야 하는 항목입니다. '지원동기'와 같은 뉘앙스죠. 그리고 면접관이 묻는 지원동기는 '지원한 기업과 직무가 당신과 적합하다고 확신하여 지원한 이유를 말해봐'입니다. 한마디로 '기업의 목적과 가치관에 적합한 인재임을, '직무'를 수행할 지식과 경험과 열정을 가지고 있다는 확신을 갖고 어필하신다면 회사가 당신을 뽑아야 하는 이유를 자신감 있게 설득해낼 수 있을 겁니다.

**- 지원한 직무와 관련된 경험 및 해당 경험에서 힘들었던 점에 대해 답해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 이직 이유에 대해 말해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**삼성 전자****- 복수전공 과목을 왜 적게 들었는지, 어떻게 복수전공을 하게 되었는지 설명해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 도전적인 경험이 있는가?**

답변을 작성해보세요!

**- 지원한 직무와 관련된 경험 및 해당 경험에서 힘들었던 점에 대해 답해보시오.**

해당 질문은 실제로 직무를 경험하며 느끼는 직무의 힘든 점이나 본인의 약점을 '극복'했던 경험사항에 대해 묻고 있습니다. 모든 부정적인 뉘앙스의 질문에서는 '극복'의 메시지를 요구합니다. 실제로 직무 관련 경험을 하면서 가장 힘들다고 느꼈던 부분을 나만의 강점과 노하우로 '어떻게' 극복했는지, 혹은 직무를 수행하면서 발견한 '나의 약점'을 '어떻게' 극복했는지에 대한 과정을 언급하시면 직무에 대한 관심과 의지 어필이 가능할 것입니다.

**- 이직 이유에 대해 말해보시오.**

가장 강력하게 솔직한 질문입니다. 이직을 하는 이유를 묻는다는 것은 결국 이전 직장을 그만 둔 이유, 혹은 이전 직장에서 문제가 있지는 않았는지와 같은 민감한 부분에 대한 질문이기도 합니다. 특히 경력이 있거나 이직하는 지원자들은 애초부터 지원동기에 이직 이유를 포함하시는 것이 좋습니다. 면접관이 묻는 지원동기는 '지원한 기업과 직무가 본인과 적합하다고 확신하여 지원한 이유'를 의미합니다. 그렇다면 이직 사유 역시 본인의 가치관과 지식역량/강점역량이 이전의 직장/직무보다 지금 지원하는 기업/직무에 더 적합하기 때문에 현재 기업으로 지원했다는 구조를 적용하시면 가장 논리적이면서도 설득력있는 이직사유를 만드실 수 있을 겁니다.

**면접 전 꼭 봐야할 조은희 선생님의 Tip!****- 복수전공 과목을 왜 적게 들었는지, 어떻게 복수전공을 하게 되었는지 설명해보시오.**

복수전공을 선택하는 이유는 현실적인 이유와 공식적인 이유 2가지로 나뉩니다. 현실적인 이유는 '솔직한'이유, 예를 들어 전공이 어문계열이라면 취업하는 데 좀 더 유리한 상경계열을 함께 들으면 좋다는 추천을 받아서와 같은 것들이 될 수 있구요. 공식적인 이유는 말 그대로 면접관들에게 말할 거리입니다. 예를 들면 인문학적 사고를 바탕으로 경제에 관한 지식을 공부한다면 융합적사고를 갖출 수 있을 것 같아서 같은 것들이 될 수 있겠죠. 결국 두 가지 이유를 함께 말씀하시면 진솔한 답변을 하실 수 있겠죠. 그리고 결론은 이러한 복수전공을 통해 얻을 수 있던 역량을 직무와 연결 시키시는 것으로 완벽하게 마무리 할 수 있겠죠.

**- 도전적인 경험이 있는가?**

'도전'이라고 정의할 만한 상황에 대한 분석과 도전한 이유(필요성), 그리고 이 상황을 해결하거나 목표치를 이루기 위해 어떠한 역할을 자처했는지, 그리고 본인의 가치관에서 비롯된 노하우를 담은 해결방안이 해당 질문의 완벽한 구성입니다. 예를 들면 당시 00이라는 과제를 수행하는 상황이었다. 그리고 이 과제는 이전에는 다루지 않아 선행연구가 없었기에 성공한다면 00한 평가를 받을 수 있는 상황이었다.(도전의 이유1/상황) 역할 분담 때 나의 역할은 문헌연구였는데 선행연구도 없었을 뿐 아니라 전공도 상이하여 어려운 상황이었다.(문제 상황) 하지만 나는 내 맡은 역할을 완벽하게 수행하는 것이 다른 팀원들에게 피해를 주지 않고 목표를 달성해 낼 유일한 방법이라고 생각했다.(가치관과 도전의 이유2) 그래서 우선 전공자들을 찾아가 전공개념을 이해할 서적들을 추천받고 00한 문헌을 연구하며 00한 방법들을 동원했다.(해결방안과 노하우)

**- 자기소개를 해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 해외대학에서 뜻 깊었던 일에 대해 답해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 해외영업 관련 업무에 대해 설명해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 존경하는 디자이너와 제품에 대해 설명해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 자기소개를 해보시오.**

자기소개는 거의 모든 지원자들이 처음 면접준비를 시작할 때 준비하는 첫 질문입니다. 그러나 자기소개는 면접에서 나올 수 있는 모든 질문에 대한 답을 준비하고 나서 맨 마지막에 준비해야 하는 답변입니다. 왜냐하면 자기소개란 면접관들에게 나의 이력서나 자소서를 다시 보고 질문할 거리를 생각하게 하는 '낚시'와도 같은 답변이기 때문입니다. 한마디로 나의 '예고편'이라고 생각하시고 수려한 문장보다는 본인의 대표적인 강점과 이력을 핵심키워드로 구성하시면 충분합니다. 참고로 '나무와 같은 지원자', '차가운 머리와 따뜻한 심장을 지닌 지원자' 와 같이 흔하고 작위적인 은유법은 면접관들에게 식상하다 라는 인상을 줄 수 있으니 첫마디는 담백하게 꾸며주시면 충분합니다.

**- 해외대학에서 뜻 깊었던 일에 대해 답해보시오.**

해외 대학, 해외 경험 사항 중 나에게 큰 영향을 끼친 사건을 떠올리시면 되겠죠? 삼성 자소서 항목 중, 살아오면서 나에게 큰 영향을 준 사건이나 인물에 관한 항목과 유사한 낚아스라고 생각하시면 됩니다. 배경이 해외일 뿐 인거죠. 그렇다면 해외에서 다른 문화를 습득하거나 차이, 다름을 인정하게 된 글로벌 역량이나, 어려운 상황에서 적응해 나갔던 경험을 통해 얻은 역량을 어필하시면 되겠죠?

**- 해외영업 관련 업무에 대해 설명해보시오.**

해외 영업이라고 하면 다들 해외로 출장을 가고 바이어들을 만나며 유창한 영어실력을 뽐내는 등 글로벌한 상황을 생각합니다. 물론 이러한 업무를 담당하기는 합니다. 분기별로 한 번씩, 일 년에 서너번 정도요. 고객사나 관리, 관찰 구역이 해외일 뿐 일반 영업직과 큰 업무차이는 없습니다. 다만 외국어 역량을 포함하여 환율이나 유가와 같이 대외적인 변수들을 고려할 수 있는 정도의 배경지식이나 꼼꼼함, 책임감이 조금 더 필요한 것을 조금 더 어필하신다면 직무에 대한 이해도를 더 차별화시켜 답변할 수 있습니다.

**- 존경하는 디자이너와 제품에 대해 설명해보시오.**

존경하는 '이유' 즉, 본인만의 이상적인 디자인 '철칙'이나 '가치관'을 묻는 질문입니다. 본인이 생각하는 이상적인 디자인에 대해 정의 내리시고 그 디자인을 구현해낸 디자이너와 제품 사례를 덧붙이면 이유가 충분히 설명될 수 있겠죠. 결론으로는 그러한 디자인을 하기 위한 나의 노력이나 앞으로의 포부에 대해 어느정도 '생색'내주시거나 '어필'해 주시면 조금이라도 본인의 강점을 전달하실 수 있을겁니다.

**- 리더십을 발휘한 경험에 대해 말해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 삼성에 들어오기 위해 무슨 노력을 했는가?**

답변을 작성해보세요!

**- 왜 휴학을 했으며 무엇을 했는가?**

답변을 작성해보세요!

**- 성격의 단점에 대해 말해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 리더십을 발휘한 경험에 대해 말해보시오.**

리더에는 다양한 유형이 있습니다. '리더'에 대해 각각 어떤 정의를 내리는지에 따라 해석과 역량은 달라질 수 있습니다. 가령 카리스마 있게 조직을 이끄는 유형과 백색 리더십으로 경청하며 조화를 이루는 리더십, 혹은 분쟁 상황 속에서 조율을 잘 하는 리더십 등 다양한 유형이 있죠. 해당하는 리더유형에 대한 정의 후, 그에 걸맞는 에피소드를 본인의 역할을 강조한다면 효과적으로 어필하실 수 있을 겁니다.

**- 삼성에 들어오기 위해 무슨 노력을 했는가?**

삼성에 들어오기 위해 자그마치 '이렇게 까지' 노력했다. 누가 누가 더 많이 노력하고 누가 누가 더 정성을 보였는지를 묻는 것은 아닐 겁니다. 어떠한 노력을 평가할 때는 '양'보다는 '질'이 우세하게 적용되겠죠? 삼성이 현재 주력하고 있는 사업이나 예정된 신사업 영역, 그리고 해당 사업 영역에서 화두가 되는 신기술, 이슈에 맞춰서 자격을 준비해 왔다거나 각종 포럼이나 학회에 참여해봤다라고(한 두 번만 가서도 진실입니다)말씀하신다면 질 좋은 노력에 대한 어필하실 수 있겠죠. 그리고 자격증이나 추가적인 공부는 직무에 연관되면 좋습니다.

**- 왜 휴학을 했으며 무엇을 했는가?**

휴학 기간은 말 그대로 공부를 잠깐 쉬는 기간입니다. 그리고 해당 질문은 그 기간을 쉬었던 이유를 묻는 질문입니다. 명확한 목적을 가지고 휴학 기간 동안 어떻게 자기계발을 하며, 해당 기업에 직무를 수행할 수 있는 역량을 쌓았는지를 어필하셔야 합니다. 휴학 기간동안 여행을 갔다거나 휴식을 가졌다거나 하는 사적인 경험보다는 인턴경험이나 아르바이트, 대외활동이나 자격증 공부 등 기간별로 각각의 경험을 정리하며 어떤 역량을 갖출 수 있었는지를 어필하는 것이 좋습니다.

**- 성격의 단점에 대해 말해보시오.**

최근에는 이 질문에 조건이 붙곤 합니다. 장점같은 단점이 아닌 '진짜 단점'이라는 조건이요. 그래서 애초에 단점을 설정하실 때는 '진짜' 단점을 선정하는 것이 좋습니다. 그리고 해당 특징이 정말 단점이라고 느끼게된 사례를 들어주시면서 '개선'의 필요성을 느꼈고, 그 이후로 개선 및 보완을 위해 '이렇게' 노력하고 있다는 것만 보여주셔도 의도를 충족하는 답이 될 것입니다.

**- 마지막으로 할 말이 있는가?**

답변을 작성해보세요!

**- 젊은 사람들이 아이폰을 선호하는 이유에 대해 어떻게 생각하는가?**

답변을 작성해보세요!

**- 삼성 디지털프라자 가본 적 있는지, 구매한 경험, 구매 시 직원이 응대하던 태도는 어땠는지 답해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 남자친구 있는지**

답변을 작성해보세요!

**- 마지막으로 할 말이 있는가?**

마지막으로 하고 싶은 말의 의도는 무엇일까요. 바로 더 '어필할 거리'가 있는지, 혹은 '입사 의지'를 더 보여달라는 뜻입니다. 만약 준비 해두었던 강점이나 포부, 직무역량이나 가치관에 대해 언급하지 못했다면, 이 질문에서 활용하시면 좋습니다. 또한 이 질문과 비슷한 질문 중 '우리 회사에 궁금한 점은 없는지?', '궁금한 점은 없는지?'와 같은 질문들이 있죠. 최근의 회사 이슈나 주요 사업 중 앞으로의 계획이나 시스템 관련한 질문들을 한다면 회사에 대한 관심도를 어필 할 수 있을 겁니다.

**- 젊은 사람들이 아이폰을 선호하는 이유에 대해 어떻게 생각하는가?**

단순한 질문이라고 생각 할 수 있습니다. 젊은 사람들이 아이폰을 선호하는 이유는 정말 단순히 '사과 모양' 때문이죠. 예쁜, 힙한 디자인에 대한 선점효과를 갖고 있는 쪽은 바로 아이폰인거죠. 이 부분에 대해 본인이 지원하는 직무에 초점을 맞춰서 답변하시면 단순한 답변이 아니게 되겠죠? 기술적인 관점과 마케팅이나 영업에서의 관점, 디자인 직무의 관점에서 아이폰의 선점효과에 대해 언급하시고 그에 맞춰 삼성이 갖춘 강점, 그리고 앞으로 갖춰야 할 부분에 대한 제안까지 가져가시면 효과적인 어필이 가능하실 겁니다.

**- 삼성 디지털프라자 가본 적 있는지, 구매한 경험, 구매 시 직원이 응대하던 태도는 어땠는지 답해보시오.**

실제로 가본 경험이 있어야 합니다. 지원자로서 응당 해야하는 경험인거죠. 이 질문은 지원자로서 기업에 대한 관심도와 더불어 구매자로서의 경험적인 측면을 알기 위한 의도가 있습니다. 그렇다면 두 가지 다 충족시킬만한 한 답변을 하시면 되겠죠? 실제로 구매경험과 구매 직원의 태도에 대한 장점, 아쉬운 점에 대해 언급해주시고 앞으로의 개선점에 대한 제안사항도 덧붙여주시면 충분합니다.

**- 남자친구 있는지**

해당 질문은 지극히 '사적'인 질문입니다. 그렇기 때문에 정말 긴장을 풀기 위해 가볍게 대화를 하고 싶다는 의도를 가지고 있습니다. 편하게 남자친구의 유무 말씀하시고 '이상형은 어떤 사람인지', '결혼은 언제쯤 할 것인지'와 같이 뒤따라오는 질문들에도 유연하게 답변하시면 됩니다. 다만 '결혼'에 대한 질문에는 오랫동안 일하고싶다는 의지를 피력해보시는 것도 좋습니다.

**- 주말근무 가능한지,**

답변을 작성해보세요!

**- 지원 동기가 무엇인가?**

답변을 작성해보세요!

**- 학점이 높는데 대학원 생각 안해봤는지?**

답변을 작성해보세요!

**- 삼성의 사회적 책임에 대해 말해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 주말근무 가능한지,**

이 질문을 받는 보통의 지원자들은 '나는 주말근무 경험이 있다' 내지는 주말근무 상관 없이 일할 자신이 있다는 것을 어필합니다. 하지만 이 부분은 해당 직무의 특성에 대한 이해와 더불어 의지나 각오를 어필하셔야 하는 질문입니다. '잘 할 수 있다'는 단순한 의지를 어필하시는 것보다는 해당 직무 특성상 당연히 주말 근무가 많다는 것을 알고 있으며 이에 대한 각오가 되어있다는 것을 언급하고 난 후에 의지를 어필하시는 것이 효과적인 답변 방법입니다.

**- 지원 동기가 무엇인가?**

지원자분들이 가장 어려워하는 질문입니다. 왜냐하면 마땅한 지원동기가 없기 때문이죠. 그러나 '동기' 단어 자체에 집중하기 보다, '동기'를 묻는 '면접관'의 의도에 맞춰 답하면 효과적으로 어필할 수 있습니다. 면접관이 묻는 지원동기는 '지원한 기업과 직무가 당신과 적합하다고 확신하여 지원한 이유를 말해봐!' 이기 때문이죠. '기업'의 목적과 가치관에 적합한 인재임을, '직무'를 수행할 지식과 경험과 열정을 가지고 있다는 확신을 갖고 어필하신다면 지원자와 면접관 모두 만족할 지원동기가 완성됩니다.

**- 학점이 높는데 대학원 생각 안해봤는지?**

학점이 높다는 것은 칭찬이죠. 그리고 나서 대학원 진학을 묻는 의도는 무엇일까요. 말 그대로 '너가 학점관리를 잘 해 둔 만큼 다른 길은 생각해보지 않았니?' 혹은 다른 가능성을 찾아봤거나 앞으로 찾아볼 의향이 있는지를 궁금해하는 질문인거죠. 우선 솔직함이 최선의 답안입니다. 무조건 아니라고 하실 필요도 없구요. 만약 염두에 둔 적이 있으나 현실적인 이유나 다른 이유로 포기하고 취업을 선택했다면 그에 대해 말씀하시고 대학원보다는 취업에서 내 역량을 더 발휘할 수 있다는 뉘앙스로 말씀해주시면 됩니다.

**- 삼성의 사회적 책임에 대해 말해보시오.**

최근의 기업들은 사회적 역할, 사회적 책임에 주력합니다. 기업 윤리의 잣대가 높아졌기 때문이지요. 이에 대한 필요성을 알고 있다는 것은 사회와 조직의 역할에 관심을 갖고 있으며, 윤리 의식을 갖춘 지원자임을 인증하는 것이죠. 삼성은 한국 사회뿐 아니라 국제 사회에서 강력한 영향력을 갖춘 기업입니다. 자리의 책임에 대한 필요성을 말씀하시고 지금 실행하고 있는 사회 공헌활동과 더불어 앞으로의 책임이나 역할에 대해서도 언급해주시면 질문 의도에 맞는 답을 하실 수 있을겁니다.

**- 가족 관계, 보는 드라마 등에 대해 말해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 디지털프라자 판매영업 외에 사람들을 더 많이 모을 수 있는 아이디어에 대해 답해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 지원동기 및 이직 사유에 대한 내용 질문**

답변을 작성해보세요!

**- 도전적인 성취 경험에 대해 말해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 가족 관계, 보는 드라마 등에 대해 말해보시오.**

가족 관계나 보는 드라마, 취미, 특기와 같은 질문들은 분위기를 환기시키기 위한 질문이자 지원자의 긴장을 풀게하여 조금 더 편안한 분위기에서 솔직한 답변을 이끌어내기 위한 의도를 갖추고 있습니다. 가족관계에 대해 편하게 말씀하시고 본인이 어떤 역할인지 말씀해주시면 더 설득력이 있을 것입니다. 드라마를 따로 보지 않는다면 영화나 다른 유튜브 채널을 면접관의 공감대를 형성할 수 있는 수준에서 답해주시면 되겠습니다.

**- 디지털프라자 판매영업 외에 사람들을 더 많이 모을 수 있는 아이디어에 대해 답해보시오.**

해당 지원자의 사업에 대한 관심도나 직무에 대한 역량을 확인하고, 또 실제로 좋은 아이디어를 얻기 위한 의도를 갖춘 질문입니다. 우선 아이디어를 말씀하시기 전에 디지털프라자 판매영업이 현재 어느 정도의 수익을 창출하고 있는지와 주로 이용하는 고객의 특징 및 한계점에 대해 알고 있어야겠죠. 그 다음 아이디어의 타겟층을 설정하셔야 합니다. 디지털프라자의 고객과 다른 연령층이나 다른 영역의 타겟을 설정하여 차별화 된(남들이 다 제안하는 아이디어가 아닌) 아이디어를 제시하는 것이 논리적이면서도 창의적인 아이디어를 제안할 방법입니다.

**- 지원동기 및 이직 사유에 대한 내용 질문**

가장 강력하게 솔직한 질문입니다. 이직을 하는 이유를 묻는다는 것은 결국 이전 직장을 그만 둔 이유, 혹은 이전 직장에서 문제가 있지는 않았는지와 같은 민감한 부분에 대한 질문이기도 합니다. 특히 경력이 있거나 이직하는 지원자들은 애초부터 지원동기에 이직 이유를 포함하는 것이 좋습니다. 면접관이 묻는 지원동기는 '지원한 기업과 직무가 본인과 적합하다고 확신하여 지원한 이유'를 의미합니다. 그렇다면 이직 사유 역시 본인의 가치관과 지식역량, 감정역량이 이전의 직장/직무보다 지금 지원하는 기업/직무에 더 적합하기 때문에 현재 기업으로 지원했다는 구조를 적용하시면 가장 논리적이면서도 설득력있는 이직사유를 만드실 수 있을 겁니다.

**- 도전적인 성취 경험에 대해 말해보시오.**

'도전'이라고 정의할 만한 상황에 대한 분석과 도전한 이유(필요성), 그리고 이 상황을 해결하거나 목표치를 이루기 위해 어떠한 역할을 자처했는지, 그리고 본인의 가치관에서 비롯된 노하우를 담은 해결방안이 해당 질문의 완벽한 구성입니다. 예를 들면 당시 00이라는 과제를 수행하는 상황이었다. 그리고 이 과제는 이전에는 다루지 않아 선행연구가 없었기에 성공한다면 00한 평가를 받을 수 있는 상황이었다.(도전의 이유1/상황) 역할 분담 때 나의 역할은 문헌연구였는데 선행연구도 없었을 뿐 아니라 전공도 상이하여 어려운 상황이었다.(문제 상황) 하지만 나는 내 맡은 역할을 완벽하게 수행하는 것이 다른 팀원들에게 피해를 주지 않고 목표를 달성해 낼 유일한 방법이라고 생각했다.(가치관과 도전의 이유2) 그래서 우선 전공자들을 찾아가 전공개념을 이해할 서적들을 추천받고 00한 문헌을 연구하며 00한 방법들을 동원했다.(해결방안과 노하우)

**- 4년제 출신인데 왜 3급이 아닌 4급에 지원했는지?**

답변을 작성해보세요!

**- 희망지역이 아닌 다른 지역에서 일할 수 있겠는지?**

답변을 작성해보세요!

**- 디지털프라자와 경쟁사 방문 경험과 느낌을 말해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 전공을 왜 살리지 않는지?**

답변을 작성해보세요!

**- 4년제 출신인데 왜 3급이 아닌 4급에 지원했는지?**

우선 3급이 아닌 4급에 지원하는 현실적(솔직한)이유와 대외적(공식적)인 이유가 존재하겠죠. 그리고 면접관은 이 두가지 이유를 묻고 있는 겁니다. 가장 핵심이 될 사유는 '공식적'인 이유겠죠. 그렇다면 서두에 현실적인 이유를 살짝 언급하시고 본론으로 직무에 대한 특성이나 역량을 들어 설명해주시면 됩니다. 3급과 4급의 직무역량과 실제 업무에 대한 차이를 드시고 본인이 가진 역량이 3급보다는 4급에 맞음을 어필하시거나 4급의 경우 조금 더 차근차근 배워갈 수 있음을 어필하시면서 자신의 자기계발 역량에 대한 어필도 효과적일 겁니다.

**- 희망지역이 아닌 다른 지역에서 일할 수 있겠는지?**

이 질문을 받는 보통의 지원자들은 '나는 자취나 독립경험이 있다' 내지는 근무지 상관없이 일할 자신이 있다는 것을 어필합니다. 하지만 이 부분은 해당 직무의 특성에 대한 이해와 더불어 의지나 각오를 어필하셔야 하는 질문입니다. 때문에 '잘 할 수 있다'는 단순한 의지를 어필하시는 것보다는 해당 직무 특성상 당연히 다른 지역 근무가 있을 수 있다는 것을 알고 있으며 이에 대한 각오가 되어있다는 것을 언급하고 난 후에 의지를 어필하시는 것이 효과적인 답변 방법입니다.

**- 디지털프라자와 경쟁사 방문 경험과 느낌을 말해보시오.**

실제로 기본 경험이 있어야 합니다. 지원자로서 응당 해야 하는 경험인거죠. 이 질문은 지원자로서 기업에 대한 관심도와 더불어 구매자로서의 경험적인 측면도 알기위한 의도가 있습니다. 그렇다면 두 가지 다 충족시킬만 한 답변을 하시면 되겠죠? 실제로 구매경험과 더불어 경쟁사와 비교해 장점, 아쉬운 점에 대해 언급해주시고 앞으로의 개선점에 대한 제안사항도 같이 덧붙여주시면 충분합니다.

**- 전공을 왜 살리지 않는지?**

전공을 살리지 않는 이유에는 2가지가 있죠. 현실적(솔직한)이유와 공식적(대외적)인 이유 2가지 말입니다. 그리고 면접관은 이 두가지 이유를 묻고 있는 겁니다. 가장 핵심이 될 사유는 '공식적'인 이유겠죠. 그렇다면 서두에 현실적인 이유(적성에 안맞아서, 취업이 잘 안되서 등)를 살짝 언급하시고 본론으로 직무에 대한 특성이나 역량을 들어 설명해주시면 됩니다. 본인이 가지고 있는 역량과 강점, 지식적인 역량 뿐 아니라 경험적인 역량까지 살리기 위해서는 지원직무가 더 적합함을 어필하시면 충분합니다.

**- 장사치와 판매자의 차이가 뭐라고 생각하는지?**

답변을 작성해보세요!

**- 공백이 긴데 그동안 뭘 했는가?**

답변을 작성해보세요!

**- 자신을 뽑아야 하는 이유(장점) 3가지 말해보시오.**

답변을 작성해보세요!

**삼성 중공업****- 기업의 사회적 책임에 대한 본인의 생각을 말하시오.**

답변을 작성해보세요!

**- 장사치와 판매자의 차이가 뭐라고 생각하는지?**

먼저 본인이 생각하는 장사치와 판매자의 정의에 대해 내려주셔야겠죠. 말의 뉘앙스 자체가 장사치 < 판매자 느낌인데요. 장사치라는 것은 개인의 이득을 위해 말 그대로 돈을 받고 물건을 넘기는 것이라면 판매자는 상대의 니즈를 파악하여 상대방에게 적절한 가치의 대가를 받고 요구를 들어주는 개념으로서 거창하게는 '상생'이나 '윤리'와 같은 정의를 첨가하시면 되겠죠?

**- 공백이 긴데 그동안 뭘 했는가?**

공백 기간에 관한 질문은 한마디로 '무소속' 기간을 묻는 겁니다. 소속되지 않은 기간동안 어떻게 자기계발을 하며, 해당 기업에 직무를 수행할 수 있는 역량을 쌓았는지를 묻는 거죠. 공백 기간동안 여행을 갔다거나 휴식을 가졌다거나 하는 사적인 경험보다는 인턴경험이나 아르바이트, 대외활동이나 자격증 공부 등 기간별로 각각의 경험을 정리하며 어떤 역량을 갖출 수 있었는지를 어필하는 것이 좋습니다.

**- 자신을 뽑아야 하는 이유(장점) 3가지 말해보시오.**

본인의 역량과 가치관이 해당 기업과 직무에 적합함을 설득해야 하는 항목입니다. '지원동기'와 같은 뉘앙스죠. 그리고 면접관이 묻는 지원동기는 '지원한 기업과 직무가 당신과 적합하다고 확신하여 지원한 이유를 말해봐'입니다. 한마디로 '기업의 목적과 적합한 본인의 가치관과 '직무'를 수행할 지식과 경험에 대한 강점 3가지를 들어 어필하시면 됩니다. 그리고 이 3가지 강점에 대한 꼬리 질문이 나올 수 있으니 각각의 강점에 대한 경험 에피소드를 준비해두시는 것이 좋습니다.

**면접 전 꼭 봐야할 조은희 선생님의 Tip!****- 기업의 사회적 책임에 대한 본인의 생각을 말하시오.**

최근의 기업들은 사회적 역할, 사회적 책임에 주력합니다. 기업 윤리의 잣대가 높아졌기 때문이지요. 이에 대한 필요성을 알고 있다는 것은 사회와 조직의 역할에 관심을 갖고 있으며, 윤리 의식을 갖춘 지원자임을 입증하는 것이죠. 삼성은 한국 사회 뿐 아니라 국제 사회에서 강력한 영향력을 갖춘 기업입니다. 자리의 책임에 대한 필요성을 말씀하시고 지금 실행하고 있는 사회 공헌활동과 더불어 앞으로의 책임이나 역할에 대해서도 언급해주시면 질문 의도에 맞는 답을 하실 수 있을겁니다.

**삼성SDS****- 자동차 회사를 가도 될 것 같은데 왜 삼성 SDI면접에 오게 되었나?**

답변을 작성해보세요!

**- 전공에 대해서 소개해봐라.**

답변을 작성해보세요!

**- 취미가 노래 부르기인데 정말 노래를 잘하나?**

답변을 작성해보세요!

**- 가족 구성원이 어떻게 되나? 동생과 싸우지는 않는지?**

답변을 작성해보세요!

**면접 전 꼭 봐야할 조은희 선생님의 Tip!****- 자동차 회사를 가도 될 것 같은데 왜 삼성 SDI면접에 오게 되었나?**

분명 해당 지원자가 자동차에 관한 전공이나 경험을 갖고있기에 묻는 질문이겠죠? 우선 여기에는 현실적(솔직한)이유와 공식적(대외적)인 이유가 있을겁니다. 그리고 면접관은 이 두 가지 이유를 묻고 있는 겁니다. 가장 핵심이 될 사유는 '공식적'인 이유겠죠. 그렇다면 서두에 현실적인 이유(적성이 달라서, 복지, 관심영역 등)를 살짝 언급하시고 본론으로 산업이나 직무에 대한 특성이나 역량을 들어 설명해주시면 됩니다. 본인이 가지고 있는 역량과 강점, 지식적인 역량 뿐 아니라 경험적인 역량까지 살리기 위해서는 지원산업과 직무가 더 적합함을 어필하시면 충분합니다.

**- 전공에 대해서 소개해봐라.**

'소개'에 관한 질문은 서론/본론/결론 구성만 지킨다면 간결하면서도 논리적으로 답하실 수 있습니다. 서론으로 본인의 전공을 말씀하시고 본론에는 본인의 전공이 어떤 학문이나 지식을 다루는지, 수업 진행의 특성(예를들어 팀플레이, 논문, 실험 등)을 답하시면 됩니다. 결론은 해당 전공을 통해서 얻게된 역량과 직무와의 연관성을 언급하시면 효과적으로 어필하실 수 있을 겁니다.

**- 취미가 노래 부르기인데 정말 노래를 잘하나?**

취미, 특기와 같은 질문들은 분위기를 환기시키기 위한 질문이자 지원자의 긴장을 풀게 하여 조금 더 편안한 분위기에서 솔직한 답변을 이끌어내기 위한 의도를 갖추고 있습니다. 우선 본인의 취미에 대한 설명을 해주시고 자신감있게 '잘한다'라고 말씀해주시는 것도 포부나 적극성을 보이기에 효과적일 겁니다. 노래를 시킬 수 있지만 그래도 일단 '잘한다'의 기준은 주관적이니 부르는 것을 두려워하실 필요는 없습니다. 잘해도 못해도 분위기는 좋아질테니까요.

**- 가족 구성원이 어떻게 되나? 동생과 싸우지는 않는지?**

가족 관계나 보는 드라마, 취미, 특기와 같은 질문들은 분위기를 환기시키기 위한 질문이자 지원자의 긴장을 풀게 하여 조금 더 편안한 분위기에서 솔직한 답변을 이끌어내기 위한 의도를 갖추고 있습니다. 동생과 안 싸우는 누나나 형은 없죠. 가족관계에 대해 편하고 솔직하게 말씀하시고 가족 구성원 사이에서 본인이 어떤 역할인지 말씀해주시면 본인의 성향에 대해 더 효과적으로 어필하실 수 있을 것 입니다.

**- 학점이 낮는데 왜 그런가?**

답변을 작성해보세요!

**- 남보다 경쟁력 있다고 어필할 수 있는 부분은?**

답변을 작성해보세요!

**- 학교를 8년 다녔는데 왜 이렇게 오래 다녔나?**

답변을 작성해보세요!

**- 영어 점수가 토익은 괜찮는데 오픽이 낮다. 우리회사는 영어를 많이 쓰는데 어떻게 할 것인가?**

답변을 작성해보세요!

**- 학점이 낮는데 왜 그런가?**

학점에 대한 질문은 지원자들을 끝없이 검문하게 만드는 질문이죠. 학점에 대한 질문은 어느 기업, 어느 직군에서도 늘상 나오는 단골 질문입니다. 그 만큼 학점이 중요하다는 것이죠. 학점은 그 사람의 성실도를 판단할 수 있는 가장 기본적인면서 신뢰할만한 평가 척도이니까요. 우선 학점이 부족하다면 분명히 인정하시되 반성하실 필요는 없습니다. 이곳은 회사이니까요.

**- 남보다 경쟁력 있다고 어필할 수 있는 부분은?**

해당 기업과 직무에 적합한 본인의 가장 강력한 강점(직무역량)을 어필해야 하는 항목입니다. 여기에서 '남보다'는 중요한 대목이 아닙니다. 면접관은 가장 뛰어난 인재가 아닌 우리 기업과 가장 적합한 인재를 찾기 때문이죠. 그래서 '직무'를 수행할 지식역량이나 경험을 통해 얻은 본인의 가장 자신 있는 강점 역량이 직무를 수행하는데 기여할 수 있을 것이며 상당히 경쟁력이 있다는 객관성을 갖고 어필하시면 됩니다.

**- 학교를 8년 다녔는데 왜 이렇게 오래 다녔나?**

공백기를 묻는 질문이나 휴학기간, 혹은 학교를 오래 다닌 이유를 묻는 질문은 성실성에 대한 의문과 더불어 혹시 학교를 오래다니면서 다른 계획이 있던 것은 아닌지를 묻는 질문입니다. 그렇기에 솔직하게 언제 휴학을 했으며 그 기간에 어떤 자격이나 공부를 했는지, 그리고 그 때 쌓은 역량이 기업과 직무에 얼마나 도움이 될지에 대해 자신감 있게 말씀하시면 충분합니다.

**- 영어 점수가 토익은 괜찮는데 오픽이 낮다. 우리회사는 영어를 많이 쓰는데 어떻게 할 것인가?**

본인의 자기계발 의지를 보여달라는 의도를 가진 질문이죠. 우선 토익점수는 사실 영어 실력이라기보다는 성실성이나 끈기를 보여주는 항목입니다. (영영이 싸움이니까요) 그렇기에 토익점수가 높으면 당연히 그 사람의 끈기나 근성을 인정해주죠. 우선 높은 토익점수를 들며 본인의 영어 실력과 근성에 대해 최대한 자신감 있게 말씀하시면서 토익을 이렇게까지 높였던 만큼 제대로 된 계획을 세워서 오픽이나 스피킹 실력도 금방 향상시킬 수 있음을 적극 어필하시면 효과적일 겁니다.

**- 자신의 장/단점은?**

답변을 작성해보세요!

**- 스트레스 해소, 취미/특기는 무엇인가요?**

답변을 작성해보세요!

**- 자신의 장/단점은?**

장점은 어려운 질문이 아니죠. 본인이 가장 강점이라고 생각하는 역량을 어필하시면 됩니다. 문제는 단점이죠. 꼭 장점이자 단점인 부분을 말씀하실 필요는 없습니다. 애초에 단점을 설정하실 때는 '진짜' 단점을 선정하는 것이 좋습니다. 그리고 해당 특징이 정말 단점이라고 느끼게된 사례를 들어주시면서 '개선'의 필요성을 느꼈고, 그 이후로 개선 및 보완을 위해 '이렇게' 노력하고 있다는 것만 보여주세요 의도를 충족하는 답이 될 것입니다.

**- 스트레스 해소, 취미/특기는 무엇인가요?**

스트레스 해소, 취미, 특기와 같은 질문들은 분위기를 환기시키기 위한 질문이자 지원자의 긴장을 풀게 하여 조금 더 편안한 분위기에서 솔직한 답변을 이끌어내기 위한 의도를 갖추고 있습니다. 우선 본인의 취미나 특기를 설정하실 때는 솔직하되, 너무 흔한 아이템은 피해주시는 것이 좋습니다. 가령 독서나 음악감상 축구 같은 경우는 묻는 면접관에게도 큰 관심을 유도하지 못하기 때문에 면접관들이 관심을 가질만한, 혹은 공감대를 형성할만한 아이템을 선정하시는 것도 방법이 될 수 있겠죠.

**200만의 선택 해커스잡과 함께한  
취업 선배들의 행보가  
여러분의 등불이 됩니다.**

# 4

## 합격후기



취업 선배들의 합격후기

“명제 부분은 복지훈 선생님이 알려주신 팁을 사용한 후로 거의 틀린 적이 없었습니다.”

합격스펙

지원분야: DS 회로설계
전공: 전자전기공학
학점: 3.8/4.5
어학점수: IM 3
자격증: 전기기사, 컴퓨터활용능력 1급
대외활동: LG 공모전, 학회

취업 준비 기간 및 방법

① 서류 준비 방법

제 경험 정리를 하고 난 후, 해커스 기업 분석과 자소서 작성 팁을 보며 큰 틀을 잡아가고자 하였습니다. 추가로, 닥트라는 사이트에서 기업 보고서를 보며 기업의 현 상황과 진행 사업을 찾아보았습니다.

② GSAT 노하우와 스킬을 배우다

저는 저번 시즌에 GSAT에서 불합을 받고 난 뒤, 바로 해커스잡 GSAT 인강을 통해 노하우와 스킬을 습득하고자 하였습니다. 수리 영역에서는 김소원 선생님의 수리영역 3초 풀이법을 통해 계산 영역에서의 시간 단축과 계산 실수를 줄이고자 하였습니다. 특히, 전 곱셈 부분의 팁을 가장 많이 활용했던 것 같습니다. 추리 영역에서는 복지훈 선생님의 인강을 들었는데 그중에서도 명제 부분은 복지훈 선생님이 알려주신 팁을 사용한 후로 거의 틀린 적이 없었습니다. 이번 시즌은 첫 온라인 gsat가 시행되었는데 다행히 해커스잡 프리패스에 온라인 GSAT 5회분이 있어서 굉장히 유용하게 사용했고 온라인 적성시험에 익숙해지고자 했습니다.

③ 합격자의 추천 강의

우선, 취준 관련 인강 프리패스를 해커스잡으로 선택한 이유로는 저번 첫 시즌을 준비하면서부터 취린이였기때문에, 영어로도 유명한 해커스 스피킹 인강+서류 및 기업분석+GSAT 적성 + 면접 팀 까지 취준생이 필요한 모든 강의가 들어있었기에 해커스잡을 수강하였습니다.그중에서도 gsat인강과 영어스피킹 인강 관련은 거의 다 들었을 정도로 굉장히 많은 도움을 받을 수 있었습니다.

④ 취업 선배로서 전하고픈 말

제가 면접에서 가장 걱정된 부분은 직무면접이었습니다. 아무래도 주위에 석사나 중고신입분들이 많았기때문에 실무경험에서 다른 지원자분들에 비해 경쟁력이 부족하지 않을까 걱정했습니다. 결과적으로는, 직무 관련 여러 현장교육을 들었던 것이 좋게 발휘되었던 것 같습니다. 관련 직무에선 필요하지만 학교 내에서 배우지 못한 부분들 혹은 부족하다고 느낀 부분들을 주도적으로 찾아서 외부에서라도 찾아배우려고 노력하였다 라는 뉘앙스로 분위기를 이끌었고, 그 점이 좋게 보였던 것 같습니다.학부생이시라면, 학교 내에서만 배우는 것에서 멈추시지마시고 직무 관련 교육이나 공모전(꼭 수상작이 아니어도 괜찮은 것 같습니다) 을 통해 관심을 보여주면 좋을 것 같아요! :-)

200만의 선택 해커스잡
삼성전자 합격생의
바로 그 강의 확인하기 ▶



[200만]해커스 온/오프라인 취업강의(특강) 누적 신청건수(중복수강/무료강의포함)/2015.06~2019.04)

**” (조은희)선생님께서 면접이 끝날때마다 피드백을 해주셔서 그 피드백을 해주신 내용에 따라 집에서 복습하며 연습을 계속했습니다.”**

**합격스펙**

가천대학교 나노화학과  
 학점 : 3.75(4.02)  
 토익 : 875점  
 교환학생(고등학교 1년)

**취업 준비 기간 및 방법**

**① 발로 뛰는 노력**

화학과다보니 반도체 관련수업은 전무했고 학교 또한 평범했습니다. 제가 어필했던 것은 반도체를 배우기 위해 끊임없이 공부했고 코엑스나 기술세미나, 지인회사를 통해 제가 이것저것 찾아보았던 것을 어필했습니다. 면접관님들도 이런 모습을 정말 기특하게보셨고, 제가 수년간 아르바이트를 했던 것도 어필했더니 좋게보셨던 것 같습니다. 가장 중요한건 아무리 반도체와 관련이 없는 과라도 스스로 찾아보고 공부하려는 자세입니다. 또한 가고 싶은 회사에 대한 경험을 만들어 놓는 것도 중요하다고 생각합니다. 저는 삼성전자에서 주최하는 체험의 장을 통해 회사를 직접가보고 밥도 먹으면서 회사의 전체적인 분위기등을 파악할 수 있었고, ASML에서 주최하는 기술세미나를 참석해 제가 이 회사에 정말 관심이 있다 라는 것을 보여주었습니다.

**② 가장 도움이 된 조은희 선생님의 면접강의**

첫 취준이다 보니 면접에 관한 감이 아예 없었습니다. 자소서나 인적성은 어떻게 하면 됐는데 면접은 제가 잘하고 있는지, 못하고 있는지 전혀 감도 없었고, 면접을 인턴 지원할 때를 제외하고는 한 번도 보보지 않아 그 때의 탈락경험 때문에 트라우마도 약간 있었습니다. 그래서 학원을 신청하게 되었고, 좋은 선생님을 만나 ASML과 삼성전자에 합격할 수 있었던 것 같습니다. 핸드폰으로 동영상 촬영을 통해 제가 평소 가지고 있던 안좋은 습관을 제 스스로 점검할 수 있는 계기가 되었고, 끊임없이 모의면접을 함으로써 말하는 방법과

자신감 또한 기를 수 있었습니다. 선생님께서 면접이 끝날 때마다 피드백을 해주셔서 그 피드백 해주신 내용에 따라 집에서 복습하며 연습을 계속 했습니다. 그러다 보니 면접에 어느정도 자신감이 생겼고, 실제로도 긴장이 아닌 매우 재밌게 면접을 볼 수 있었으며, 이 모습을 면접관님들이 좋게봐주셨던 것 같습니다. 비록 한달 4번의 짧은 수업 기간이었지만 정말 많은 것을 배울 수 있었고, 제가 한 번에 갈 수 있었던 것은 물론 개인의 역량도 살짝 있겠지만, 운이 많이 작용했던 것 같습니다. 좋은 선생님을 만나 좋은 가르침을 받은 덕분에 제가 합격할 수 있었던 것 같습니다!!

**수강생과 조은희 선생님 실제 카톡내용**



**200만의 선택 해커스잡**  
 삼성전자 합격생의 바로 그 강의 확인하기 ▶



[200만]해커스 온/오프라인 취업강의(특강) 누적 신청건수(중복수강/무료강의포함)/2015.06~2019.04)

**“NCS가 성적이 오르는 시험인가 의심을 가졌던 저에게 희망을 주셨던 선생님께 감사드리는 마음에 후기를 남겨봅니다.”**

**취업 준비 기간 및 방법**

**① 희망을 주는 강의**

NCS직업기초능력 강의와 직무적성강의를 수강한 학생입니다. NCS가 성적이 오르는 시험인가 의심을 가졌던 저에게 희망을 주셨던 선생님께 감사드리는 마음에 후기를 남겨봅니다. 사실, 저는 올해 상반기부터 본격적으로 NCS 준비를 하였습니다. 상반기에 모든 시험이 다 떨어지며 자신감도 함께 떨어졌지요. 혼자서 NCS를 하며 공부방법이 잘못된 것 같아 스터디도 하였지만 문제집만 늘어가고 실력은 늘어간다는 생각이 들지 않았습니다. 도저히 안되겠다 생각이 들어 학원을 알아보던 중 해커스에서 NCS 수업을 알게 되어 바로 신청하게 되었습니다.

김소원(수리영역)/윤종혁(의사소통)/김태형(상황판단)/복지훈(추리)/최수지(언어) 수업을 들었으며, 인적성반에서 진행되는 스터디에 참여하여 공부를 하였습니다. 수업을 들으며 지금까지 공부를 잘못된 방향으로 했다는 것을 단번에 알 수 있었습니다. 수업 들은 내용을 그날 바로 소화하려 노력하였고 복잡하고 모르는 것은 스터디나 선생님을 이용하여 질문하였고, 혼자서 공부할 때와는 다르게 실력이 오른다 라는 생각이 들었습니다. 혹시라도 학원 강의를 고민하시거나 인강을 고민하시는 분께 조금이나마 도움이 되고자 선생님들에 대한 제 느낌점을 적어봤습니다.

**② 천재적인 강의력 복지훈 선생님**

복지훈 선생님 수업을 들으며 항상 선생님은 천재가 아닐까 생각이 들었습니다. 어떻게 추리영역을 이렇게 쉽고 이해하기 쉽게 설명할 수 있을까 싶습니다. 명제를 공식화하여 풀었던 것은 정말 신세계였습니다. 정말 하루종일 문제들을 풀며 감탄했던 기억이 나네요. 이 밖에도 진실/거짓 과 논리게임 등을 빠르고 쉽게 풀수 있게 설명해 주셨습니다. 이는 시험장에서도 많은 도움을 받았습니다.

**③ 가장 큰 도움을 받은 김소원 선생님의 수리강의**

김소원 선생님 제가 가장 큰 도움을 받았던 과목이었습니다. 워낙 수리영역이 약하여 김소원 선생님 강의를 정말 열심히 들었습니다. 수리계산 문제들을 빠르게 풀수 있는 스킬들을 배우고 직접 문제에 적용하는 연습까지 할 수 있어 정말 많은 도움이 됐습니다. 무엇보다 자료해석! 저는 자료해석 문제를 풀때 시간도 오래걸리고 오답률도 높아서 정말 많은 걱정을 하는 과목이었습니다. 하지만 2달간 선생님을 믿고 스터디원들과 열심히 한 결과 가장 많은 점수상승을 했던 과목이 아닌가 싶습니다. 이제는 가장 자신있는 과목이 자료해석이 될 정도가 되었습니다. 또한 문제를 풀때 A,B,C군으로 나눠서 문제를 풀며 시간 조절을 하며, 저만의 약점을 찾을 수 있게 되었던 것 또한 많은 도움이 되었습니다. 자료해석이 약하시거나 시간이 부족하신 분들께 꼭 추천해 드리고 싶은 과목입니다.

**④ 언어점수를 올리는데 많은 도움 최수지 선생님**

언어영역 점수를 올리게 되는데 정말 많은 도움을 받았습니다. 지금까지 독해를 잘못하고 있다는 것을 깨닫게 되었는데요. 저는 보기를 먼저 보고 지문을 보며 답을 고르는 토익식 독해가 익숙했는데 선생님은 지문을 먼저 한번에 읽고 답을 풀어나가는 훈련을 시켜 주셨습니다. 저에게 이 방법이 정말 잘 맞았고 속도또한 1.5배 이상은 빨라졌다는게 느껴졌습니다. 또한 지문을 읽으며 읽는 스킬들을 배우며 집중력이 흐트러지지 않게끔 하였고, 모든 글은 중심문장을 향하고 있으며, 한문장 한문장이 다음문장을 만드는 생각으로 읽어! 라고 말씀하셨던 것을 항상 생각하며 읽으니 어려운 글도 읽는데 큰 어려움이 없었던것 같습니다.

**⑤ 취업 선배로서 전하고 싶은 말**

공부하는 기간은 정말 지독하게 외롭고 힘들었습니다. 공부는 꾸준히 열심히 하는게 답이라고 생각하지만 중간에서 학원이나 방법들을 배우게 된다면 남들보다 조금이라도 빠르게 합격의 길로 들어설 수 있다고 생각합니다. 물론 학원에서 배운것을 나의 것으로 만들지 않으면 아무 소용이 없지만... 내일이면 인턴과정이 시작되어 한동안 바빠질 것 같은데요. 후기를 너무 급하게 작성하여 글이 많이 엉망이지만 제가 하고 싶은 한마디는 스스로를 믿고 꾸준히 한다면 분명 모두 원하는 곳에 갈 수 있으리라 생각합니다. 모두 조금만 더 힘내시고 해커스 선생님들 정말 감사합니다!

**200만인의 선택 해커스잡**  
 코레일 합격생의 바로 그 강의 확인하기 ▶



[200만]해커스 온/오프라인 취업강의(특강) 누적 신청건수(중복수강/무료강의포함/2015.06~2019.04)

**“답변내용의 퀄리티보다 중요한건 면접관과의 자연스러운 대화라는 걸 깨달았어요.”**

**합격스펙**

전공 : 법학과  
 학점 : 3점대  
 자격증 : AFPK, 외환전문역1종, 은행텔러  
 대외활동 : 한국무역보험공사 인턴

**취업 준비 기간 및 방법**

**① 서류전형 합격 노하우**

어떤 기업이든지 자소서 문항마다 금융공기업 인턴 경험부터 카드사 아르바이트 경험, 상호금융기관 창구 근무한 경험까지 경험을 녹여서 썼어요. 학교든 회사든 조직에서 나는 어떤 사람이고, 그 속에서 어떤 성공을 해봤는지, 실수를 통해서 무엇을 배웠는지 얻었는지 진솔하게 작성했습니다.  
 필기시험은 NCS 기본서로 준비했고, 금융경제경영상식은 제가 비전공자라 경제신문을 읽으면서 글을 해독하듯이 공부했습니다.

**② 면접 질문 및 후기**

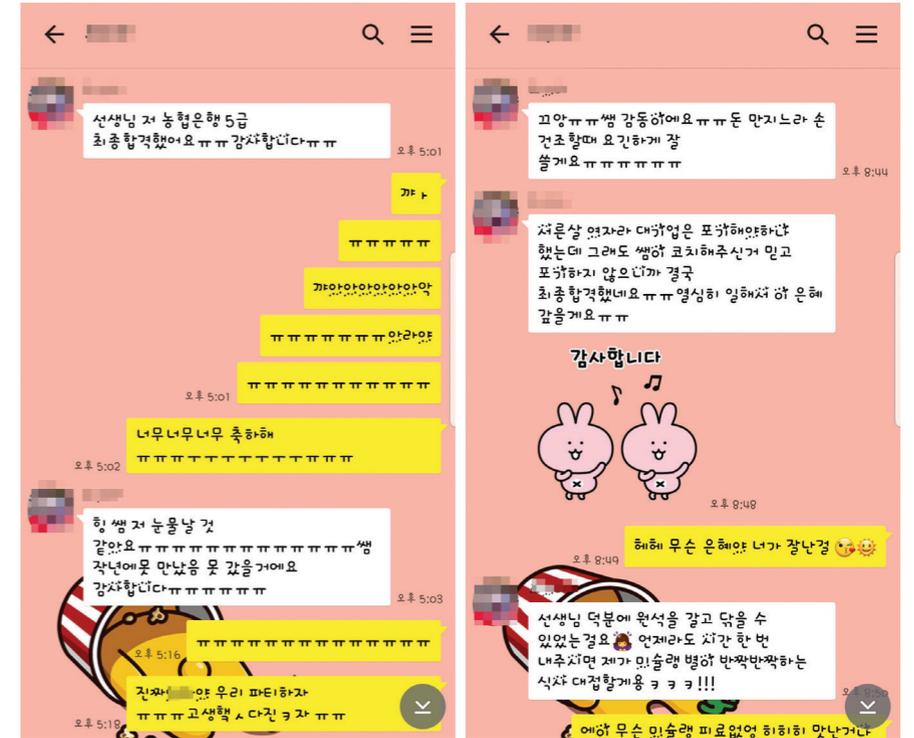
KEB하나은행 최종면접, NH농협은행 최종면접에 응시했습니다.

- 1) KEB하나은행 면접질문: "왜 KEB하나은행이어야 하는가?"  
 이 기업을 선택한 된 자신만의 이유를 정리한 지원자에게 어렵지 않을 문제라고 생각합니다.
- 2) NH농협은행 면접질문: "조직 또는 남을 위해 희생했던 경험은?"  
 지원자가 살아온 모습을 통해 조직에 적합한 사람인지 보는 것 같습니다.

**수강생과 조은희 선생님 실제 카톡내용**

**③ 핵심 합격 노하우**

서류, 필기는 통과했지만 면접에서 탈락한 경험이 꽤 있었어요. 그래서 필사적으로 조은희 선생님께서 진행하는 면접 강의를 듣게 됐습니다. 수업을 들으면서 답변내용의 퀄리티보다 중요한건 면접관과의 자연스러운 대화라는 걸 깨달았어요. 수업 때 처음으로 찍어 본 모의면접영상에 나오는 제 모습을 보고 적잖은 충격을 받았어요. 면접관과 소통하는게 아니라 일방적으로 로봇처럼 내뱉고 있더라고요. 선생님께서 태도를 체크해주신 덕분에 자세, 미소, 말 빠르기, 목소리 톤과 크기를 교정할 수 있었어요. 올해 최종합격한 이유는 임원님들과 대화하듯이 편안하게 면접을 본 게 가장 크다고 자신할 수 있습니다.



**200만의 선택 해커스잡**

NH농협은행 합격생의 바로 그 강의 확인하기 ▶



[200만]해커스 온/오프라인 취업강의(특강) 누적 신청건수(중복수강/무료강의포함)/2015.06~2019.04)

**“(합격이유는)저만의 경험을 비장의 무기로 만들었기 때문입니다. 면접 답변은 선생님의 가르침 대로 따르기 위해 노력했습니다.”**

**합격스펙**

전공 : 법학과  
 학점 : 3점대  
 자격증 : AFPK, 외환전문역1종, 은행텔러  
 대외활동 : 한국무역보험공사 인턴

**취업 준비 기간 및 방법**

**① 합격 노하우**

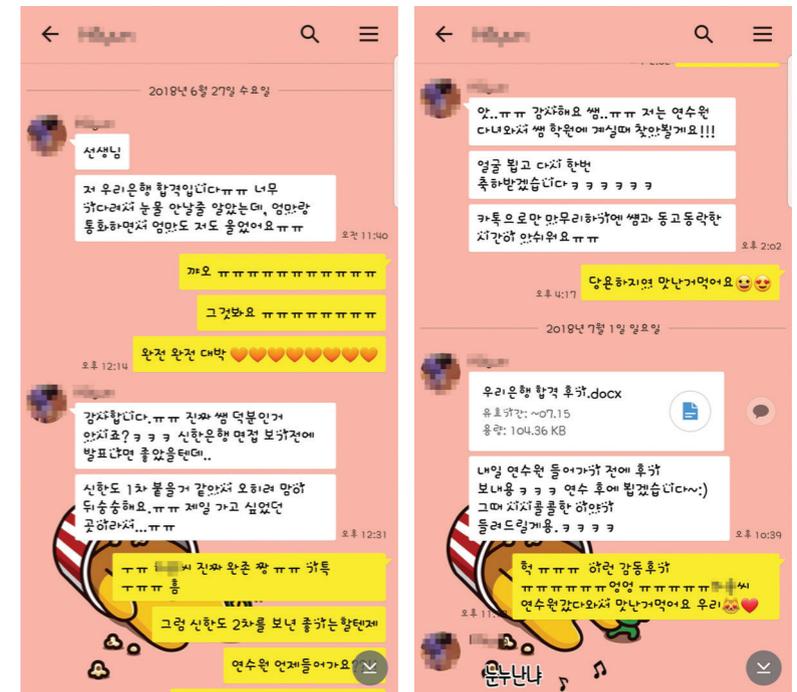
왜 은행원인지, 나의 어떤 점이 은행에 맞는지 설명하기 위해 노력했습니다. 그러한 설명들은 다른 대기업에선 쓸 수 없을 만큼 은행에 최적화 시켰습니다. 시중 은행 말고는 쓸 수도 없는 경험들이기에 조금은 무모하고 불안하기도 했지만, 흔들리기 보단 저 자신을 믿고 여기서도 안된다면 또 다른 방법들을 찾아 추가하자는 마음으로 임했습니다. 이러한 노력 덕분에 실제로 우리은행, 신한은행 면접에서 저의 전략대로 질문 방향들을 이끌 수 있었습니다.

만약 몇번의 도전에도 은행의 합격 문턱을 넘지 못하신다면. 저는 방법을 바꿔야 한다고 생각합니다. 2년간 단 한번도 서류를 넘지 못했던 제가 올해 최종합격까지 한번에 이룰 수 있었던 것은, 저만의 경험을 비장의 무기로 만들었기 때문입니다. 면접 답변은 선생님의 가르침 대로 따르기 위해 노력했습니다. 그동안은 그럴싸한 답변을 만들기에 급급했다면, 이번에는 나의 경험, 나의 생각들을 구체적으로 전달하기 위해 노력했습니다. 선생님께서 이미 표정은 좋다고 말씀해주셨기 때문에, 답변을 할 때가 아닌, 가만히 있을 때에도 웃는 인상을 갖기 위해 인터넷에서 미소 연습을 보고 찾아서 연습했습니다. 또한, 선생님께서 예상질문에 대한 답변을 수정 해주실 때 마다 다른 질문들도 쌤처럼 답변하기 위해 노력했습니다.

**수강생과 조은희 선생님 실제 카톡내용**

**② 가장 도움이 된 조은희 선생님의 면접강의**

작년 하반기에는 면접 공포증 때문에 수강하게 되었습니다. 스테디도 해봤지만, 사실 같은 입장인 취준생들끼리 하는 것이기에 딱히 도움된다는 느낌은 받지 못했습니다. 쌤 수업 후, 일단 자신감을 얻게 되었습니다. 다른 사람도 아니고 면접 전문가인 쌤의 칭찬은 아나 좀 잘하는구나 하는 자신감을 심어주었고, 실제 면접에서도 당당하게 임할 수 있었습니다. 그동안은 답변에 대한 답을 찾기 위해 노력했던 것 같습니다. 하지만 이제는 답이 아닌 나의 생각, 나의 느낌, 나의 경험을 이야기 할 수 있게 되었습니다. 저는 이게 정말 합격 포인트일거라 생각합니다. 누구나 할 수 있는 이야기가 아닌 같은 질문이라도 나만의 이야기를 할 수 있기 때문입니다. 아마 쌤을 만나지 않았더라면, 이번에 면접의 문턱에서 좌절하지 않았을까 생각합니다. 면접을 위해서 선생님을 만났지만, 이 모든 취업 과정을 거치면서 저는 좀 더 성장했고, 바라보는 시야 역시 넓어진 것 같습니다. ㅎㅎ 쌤은 정말 저의 은인입니다. 혹시 면접으로 어려워 하는 사람들 있으면 무조건 쌤 추천해줄게요!!!! 혹시 커리어의 변화가 생겨 다시 면접을 보는 일이 생긴다면... 또 쌤 수업 들을거예요.



**200만의 선택 해커스잡**  
 우리은행 합격생의 바로 그 강의 확인하기 ▶

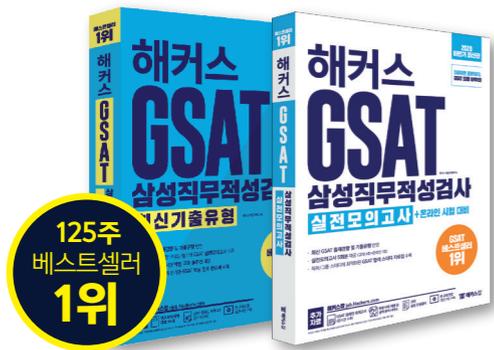


[200만]해커스 온/오프라인 취업강의(특강) 누적 신청건수(중복수강/무료강의포함)/2015.06~2019.04)

# 삼성합격 풀패키지

“빠르게 문제를 풀 수 있는 필승법을  
배울 수 있었습니다”

- 삼성전자 최종 합격생 jshj\*\*\*\*님 후기 발췌



해커스  
취업강의 수강생수  
1위 김소원

[김소원] 해커스잡 오프라인 학원 정규강의 누적수강생수 기준(2015년7월~2019년3월)  
[125주] Yes24 수험서 자격증 베스트셀러 삼성 GSAT(SSAT)분야 1위(2014년 4월 3주부터, 1만부터 13만까지 주별베스트 1위 통산)

# 자소서+인적성+면접+자격증 취업인강 0원

[0원] 제세공과금 제외, 미선 달성 시

공개채용 + 수시채용 대비  
필수강의 무제한 수강



해커스잡  
수강생 수  
1위 김소원

[김소원] 해커스잡 오프라인 학원 정규강의 누적 수강생 수 기준(2019.01~2020.07)



해커스잡 GSAT  
수강생 수  
1위 박지훈

[박지훈] 해커스잡 GSAT 인강 수강생 수 기준 (2015.08~2020.07)



김소원, 박지훈 선생님 덕분에  
시간 안에 문제를 다 풀 수 있었고  
집중력도 높아질 수 있었습니다.

- jshj\*\*\*\*님의 삼성전자 합격 후기-

 <b>온라인GSAT</b> Vol.1 Vol.2 Vol.3 GSAT 모의고사 3회 무료	 <b>기초 인적성 인강</b> 무료 수강권 기초 인적성 인강 수강권 무료	 <b>20대 기업</b> 면접기술 자료집 삼성 취업자료집 2종 무료	 <b>오픽/토스</b> 인강 무료
---	---	--	---------------------------

상담 및 문의전화 02.537.5000

ejob.Hackers.com  
무료혜택 모두 받고 삼성합격하기 ▶



<b>수강료</b> 최대 200% 환급 	<b>기업별 최신인강</b> 무제한 수강 	<b>인적성+한국사</b> 모의고사 22종 무료 	<b>취업자료집</b> 20종 무료 
------------------------------	-------------------------------	-----------------------------------	----------------------------

상담 및 문의전화 02.537.5000

job.Hackers.com  
0원으로 취업 완성 ▶



\*대기업 100제&기술퀴즈 500제: 실물 배송 (비매출) \*11종: PDF \*기술퀴즈 500제: 1년반 구매자에 한해 제공

헤럴드 선정 2018 대학생 선호 브랜드 대상 '취업강의' 부문 1위

취업강의 1위 해커스잡

# 대한민국 3대 기업 취업하기

삼성그룹편

 해커스잡

ejob.Hackers.com | 02-537-5000

비매품